

Denumirea Programului nucleu: CREȘTEREA OCUPĂRII ȘI INCLUZIUNI SOCIALE – O SOCIETATE ACTIVĂ ȘI DURABILĂ – SOACT 2

Denumirea obiectivului: Creșterea și ameliorarea structurală a ocupării forței de muncă

Titlul proiectului :

Proiectul PN 06370103/f3: Sistem de indicatori și metode de evaluare a calității ocupării

Contractor: Institutul Național de Cercetare în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, nu există consorțiu

Contractul nr.37/ian 2006

Perioada de execuție: 2006-2008

Sursa de finanțare Buget, Planul Național de Cercetare al României, Bugetul alocat: 292.000 RON

Director de proiect: Dr. CSIII Cristina Lincaru

1. Obiectivul proiectului : definirea sistemului de indicatori privind calitatea ocupării în România
2. Rezultate preconizate pentru atingerea obiectivului: definirea sistemului de indicatori privind calitatea ocupării în România; analiza comparativă cu privire la utilizarea unor indicatori de calitate în țările UE; metodologie de evaluare a calității ocupării; configurația unui sistem informațional de evaluare a calității ocupării în România; metode de monitorizare a evoluției calității ocupării în România. Pe baza acestor rezultate, vom putea obține o imagine de ansamblu, sintetică, simultan cantitativă și calitativă a volumului și calității ocupării într-o viziune sinergică.

	anul	Denumire fază	Obiective
1	2006	Analiza comparativă cu privire la utilizarea unor indicatori de calitate în țările UE	Analiza comparativă cu privire la utilizarea unor indicatori de calitate în țările UE
2	2006	Definirea sistemului de indicatori privind calitatea ocupării în România	Definirea sistemului de indicatori privind calitatea ocupării în România
3	2007	Posibilități de evaluare a calității ocupării utilizând setul de indicatori propus	Determinarea de posibilități de evaluare a calității ocupării utilizând setul de indicatori propus
4	2007	Configurația unui sistem informațional de evaluare a calității ocupării în România	Configurația unui sistem informațional de evaluare a calității ocupării în România
5	2008	Metode de monitorizare a evoluției calității ocupării în România	Realizarea unei metodologii și a unui set de metode de monitorizare a evoluției calității ocupării în România.

Scurtă prezentare:

Noutatea acestui proiect constă nu numai în faptul că propune un sistem de indicatori care nu este structurat definitiv nici la nivel european, dar elaborează și o metodologie de calcul și un set de metode de monitorizare.

Descrierea conceptuală a calității ocupării conferă acesteia un statut de mare relativitate și o multidimensionalitate complexă. Numărul mare de componente care interacționează reciproc includ într-o formă sintetică următoarele planuri:

- caracteristici obiective legate de ocupare, atât cele ale condițiilor și mediului de muncă în sens mai larg cât și cele specifice acestuia;
- caracteristicile lucrătorului
- concordanța între caracteristicile lucrătorului și cerințele locului de muncă
- evaluarea subiectivă a acestor caracteristici de către lucrătorul individual (satisfacția locului de muncă)

„Sistemul de indicatori ai calității ocupării” din România este o componentă aflată în plin proces de **racordare, armonizare și sincronizare** cu „Sistemul European de indicatori ai calității ocupării”.

Nevoia construirii unui indicator agregat, cu limitele sale inerente, care să sintetizeze aceste dimensiuni ale calității ocupării a generat, în funcție de circumstanțe și context diferite focalizări, versiuni sau chiar viziuni.

Calitatea ocupării din perspectiva Comisiei Europene revine între atribuțiile instituției specializate: *Comitetul pentru Ocupare - The Employment Committee - EMCO*¹. *Preocupările privind dezvoltarea indicatorilor calității ocupării din perspectiva Uniunii Europene* sunt continue, chiar dacă uneori mai puțin vizibile. Indicatorii calității ocupării sunt descriși de lista celor 31 de indicatori structurați după cele 10 dimensiuni ale calității ocupării prezentați în fazele anterioare (I și II). Prezența acestor indicatori în cadrul **Strategiei Europene de Ocupare - SEO 2003** a fost deja amintită sub forma obiectivului complementar autonom "calitate și productivitate". Calitatea ocupării pierde în importanță în SEO / EES, în 2005 cele 10 dimensiuni nu mai sunt menționate. La momentul actual încă nu există o prezentare formală a celor **31 de indicatori ai calității ocupării dar, lista lor a fost inclusă în septembrie 2006 în cadrul Indicatorilor pentru Monitorizarea Liniilor Directoare ale Ocupării 2005-2008** (listă care depășește numărul de 100 de indicatori).

¹ http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/emco_en.htm

Grupul de lucru pentru indicatori care asistă EMCO continuă preocupările, chiar dacă nu încă cu succes², privind indicatorii de calitate în sensul identificării unor indicatori compoziți parțiali:

- a) indicatorul compozit al securității sociale
- b) indicatorul compozit (cât și indicatorii individuali) pentru dimensiunea VIII – Dialogul social

Progresele privind dezvoltarea indicatorilor calității ocupării din perspectiva Uniunii Europene sunt deocamdată limitate³ de o serie de factori obiectivi. Astfel, între factorii care pun în „dificultate” progresele privind dezvoltarea **Sistemului de Indicatori ai Calității Ocupării** amintim:

- calitatea ocupării deține o componentă subiectivă mult mai mare decât „munca decentă”;
- este pusă în discuție importanța și totodată definiția „ocupării precare”;
- apar probleme în definirea și identificarea „grupurilor marginale pe piața muncii”;
- referitor la dialogul social sunt esențiale clarificări privind subiectul măsurării;
- subminarea indicatorilor tranzițiilor pe piața muncii de problemele induse de sursele statistice.

Promovarea calității ocupării, obiectivul creării de locuri de muncă mai multe și mai bune, include pe lângă menținerea și dezvoltarea unei tendințe pozitive privind ocuparea în ansamblu și o serie de tendințe pozitive în plan economic și social. Astfel, creșterea calității ocupării prin creșterea calificării și /sau prin creșterea satisfacției locului de muncă poate determina creșterea productivității. Creșterea calității prin promovarea unui echilibru mai bun între timpul de muncă și timpul liber, prin creșterea atractivității muncii poate contribui la creșterea ratei total a ocupării și în special prin creșterea ratei de ocupare a femeilor și a lucrătorilor vârstnici. Creșterea calității ocupării poate de asemenea contribui la creșterea probabilității de angajare și adaptabilității forței de muncă și poate facilita schimbările organizaționale și creșterea accesului pe piața muncii. Pe această cale, creșterea calității ocupării poate constitui parte a ciclului de creștere a productivității, ridicând astfel nivelul de trai și determinând o creștere economică sustenabilă. În acest context, ambele dimensiuni, cantitativă și calitativă ale ocupării se cer abordate concomitent, corelativ atât în practica economică, dar și în teoria economică, la toate nivelele ierarhice, micro și macroeconomice.

² Tom Bever, FPS Employment, Labour and Social Dialogue (Belgium), Member of the EMCO Indicators Group - **Quality indicators on decent careers**, 2007, <http://meta.fgov.be>

³ Tom Bever, FPS Employment, Labour and Social Dialogue (Belgium), Member of the EMCO Indicators Group - **Quality indicators on decent careers**, 2007, <http://meta.fgov.be>