

Contractor :

**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ÎN DOMENIUL  
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

Cod fiscal : R9254436

**RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU PERIOADA 2009-2015,  
privind desfășurarea programului nucleu „Creșterea ocupării și incluziunii sociale – o  
societate activă și durabilă - SOACT3”  
cod: PN 09-42**

Durata programului: 83 luni

Data începerii: 15 ianuarie 2009

Data finalizării: 10 decembrie 2015

**1. Scopul programului**

Programul SOACT are ca scop realizarea de cercetări științifice orientate către sprijinirea eforturilor de creare a unei economii durabile, funcționale în care ocuparea să fie înaltă și calitativă și a unei societăți prospere, coezive și solidare. Programul SOACT are ca bază de pornire direcțiile și sarcinile stabilite prin Planul Național de Acțiune în domeniul Ocupării Forței de Muncă (construit pe baza liniilor directoare ale strategiei europene privind ocuparea forței de muncă), Planului Național Anti-Sărăcie și Promovarea Incluziunii Sociale (rezultat din Programul Comun de Luptă Împotriva Sărăciei și de Promovare a Incluziunii Sociale, elaborat la nivel european) și a Planului Național pentru Șanse Egale.

De asemenea, scopul Programului SOACT derivă și din necesitatea realizării, în conformitate cu art. 3 din HG nr. 1773/21.10.2004, a obiectului principal de activitate, de "realizare de studii și cercetări cu caracter teoretic-aplicativ în domeniul de interes național privind managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România".

Prin reglementările în vigoare, programul de cercetare științifică al institutului va asigura fundamentarea științifică a realizării obiectivelor de perspectivă sau imediate din domeniile de activitate, înscrise în programele de guvernare, care intră în principal, în aria de aplicare a M.M.S.S.F.

**1. Modul de derulare al programului:****2.1. Descrierea activităților (utilizând și informațiile din rapoartele de fază, macheta VIII)**

Cod proiect	Denumirea proiectului	Activități
PN 09-42 0101	Modele de creare/distrugere de locuri de muncă și impactul asupra calității ocupării	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiere concepte și indicatori de măsurare.</li> <li>• Analiza comparativă a metodelor și instrumentelor de măsurare a creării/distrugerii de locuri de muncă. Analiză SWOT</li> <li>• Elaborare modele econometrice de măsurare a proceselor de creare/distrugere de locuri de muncă, din diferite perspective (sectorială, ramură, a IMMurilor, viziune agregată)</li> <li>• Estimarea dinamicii locurilor de muncă inter- și intra-sectorială, a schimbărilor structurale și ciclice observate ca fluctuații în dinamica locurilor de muncă și a componentelor acesteia; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estimarea cauzelor și factorilor determinanți ai proceselor de creare/distrugere de locuri de muncă</li> <li>- Estimarea impactului creării/distrugerii de locuri de muncă în creșterea economică, calitatea ocupării; eficiența schemelor și politicilor de creare de locuri de muncă</li> </ul> </li> </ul> <p>Elaborarea de propuneri de politici, mecanisme și oportunități de conservare și dezvoltare a celor mai productive locuri de muncă care satisfac într-o mare măsură și principiile ocupării de calitate.</p>

PN 09-42 0102	Modele și previziuni privind participarea populației la forța de muncă în România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu privind evoluția, cauzele și efectele participării/neparticipării populației la forța de muncă</li> <li>• Analiză critică a tipologiei și variabilelor modelelor de participare a populației la forța de muncă</li> <li>• Analiza deciziei de participare a individului la forța de muncă – negocierea în cadrul familiei</li> <li>• Modelarea deciziei privind participarea la forța de muncă a populației tinere și a altor categorii cu comportament atipic (ex: artiști)</li> <li>• Aplicarea unui model macroeconomic intertemporal pentru determinarea comportamentului ofertei de forță de muncă în România</li> <li>• Elaborarea de previziuni privind oferta de forță de muncă în România pe termen scurt și mediu</li> </ul>
PN 09-42 0103	Modele și tehnici economice spațiale pentru analiza piețelor muncii la nivel regional, centrate pe stimularea competiției inter-regionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiții, concepte și analiza abordărilor teoriei economice spațiale</li> <li>• Legături, abordări și limite ale teoriei economice și ale tehnicilor economice spațiale</li> <li>• Dezvoltarea de instrumente noi pentru analiza piețelor muncii regionale în perspectiva stimulării competiției inter-regionale</li> </ul>
PN 09-42 0104	Metodologii de evaluare a relației individ – piața muncii în contextul provocărilor noii economii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza fenomenelor caracteristice pieței muncii în contextul noii economii</li> <li>• Analiza relației dintre educație, viața activă și îmbătrânire activă</li> <li>• Metodologie de investigare a traseului profesional din perspectiva educației și pregătirii</li> <li>• Determinarea stresului ocupațional și a celui generat de inactivitate. Metodologie și testare</li> <li>• Evaluarea satisfacției indivizilor cu privire la ocupație și viața lor activă. Metodologie și testare.</li> </ul>
PN 09-42 0105	Cuantificări ale dimensiunii economiei ascunse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiză critică privind modalitățile de cuantificare a dimensiunii economiei ascunse. Analiza dimensiunii economiei nedeclarate în lume</li> <li>• Estimarea dimensiunii economiei informale utilizând metodele indirecte. Realizarea de comparații între diferitele metode</li> <li>• Estimarea dimensiunii economiei informale utilizând modele economice. Elaborarea de scenarii privind mărirea economiei informale și realizarea de prognoze pe termen scurt privind evoluția viitoare a acestui fenomen pe baza scenariilor</li> </ul>
PN 09-42 0106	Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiză privind tipologia modelelor în aria tematică a câștigurilor salariale</li> <li>• Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă la nivel macroeconomic și pe activități ale economiei naționale</li> <li>• Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă în profil teritorial</li> </ul>
PN 09-42 0107	Relația programelor de CSR cu dezvoltarea ocupării la nivelul comunității, național și regional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modalități de promovare a acțiunilor și programelor de CSR de către autoritățile publice la nivelul comunității în plan național și regional pentru creșterea coeziunii sociale</li> <li>• Metodologie de determinare a relației dintre acțiunile și programele de CSR, în principal în domeniul pregătirii și promovării personalului, cu dezvoltarea ocupării în comunitate la nivel național și regional. Investigație pe grupuri țintă vizate de programele de CSR dintr-un eșantion de companii</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea de instrumente practice adecvate diversității motoarelor de CSR și a experiențelor în domeniu. Ghid orientativ</li> </ul>
PN 09-42 0108	Evaluarea impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proiectarea modelelor de predicție pentru firmele neproductive românești în perioadă de recesiune economică</li> <li>• Analiza impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii</li> </ul>
PN 09-42 0109	Dinamica ocupării în perioada de criză în România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza dinamicii ocupării în perioada de criză în România (2008 – 2011) cu privire specială asupra categoriilor cu risc ridicat</li> <li>• Identificarea factorilor determinanți pentru dinamica ocupării. Analiză multifactorială. Studiu comparativ</li> <li>• Analiza comparativă a politicilor dedicate grupurilor defavorizate.</li> <li>• Recomandări de politici</li> <li>• Estimări ex-ante ale efectelor măsurilor propuse în vederea creșterii ocupării grupurilor defavorizate de pe piața muncii</li> <li>• Ocuparea tinerilor și măsuri de creștere a ocupabilității acestora în perioada de criză</li> <li>• Evaluări ex-ante ale măsurilor de creștere a ocupabilității tinerilor</li> </ul>
PN 09-420110	Impactul crizei economice asupra câștigurilor și costurilor salariale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiarea dinamicii salariilor brute și a câștigurilor salariale brute, ante și post criză, la nivelul economiei naționale și în profil teritorial</li> <li>• Determinarea impactului crizei economice asupra salariilor brute și a câștigurilor pe activități ale economiei naționale și în profil teritorial.</li> </ul>
PN 09-420111	Metode de măsurare și de evaluare a politicilor de activare a forței de muncă și relația cu politicile de protecție socială	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea metodologiei de evaluare a potențialului de activare pe piața muncii a resurselor de muncă și relația cu politica de protecție socială</li> </ul>
PN 09-420112	Factori determinanți ai creșterii ocupării	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea unui model econometric în vederea identificării principalilor factori determinanți ai ocupării</li> <li>• Predicții privind ocuparea forței de muncă în România</li> </ul>
PN 09-420113	Studiul inegalităților salariale din România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea metodologiei de evaluare a inegalităților salariale. Studiu privind inegalitățile salariale din România</li> </ul>
PN 09-420114	Evaluarea relației dintre economia informală și economia oficială	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu privind evaluarea relației dintre economia informală și cea oficială</li> </ul>
PN 09-420115	Dezechilibrele pieței muncii din România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evoluții recente pe piața muncii. Grupuri vulnerabile</li> <li>• Măsurarea dezechilibrelor dintre cererea și oferta de muncă din România, în ultimii ani</li> <li>• Diferențe regionale pe piața muncii</li> </ul>
PN 09-420116	Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluării impactului taxării muncii asupra pieței forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taxarea muncii în România. Comparații la nivelul Uniunii Europene și/sau OCDE</li> </ul>
PN 09-420117	Asimetrii ocupaționale pe piața muncii din România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neconcordanțe între ocupații și domeniu de pregătire la populația ocupată din România</li> </ul>
PN 09-420118	Distribuția spațială a unor indicatori ai pieței muncii în contextul politicii de coeziune	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilizarea analizei spațiale și a modelelor de regresie spațială ca instrumente în evaluarea politicii de coeziune</li> </ul>
PN 09-420119	Studiu multidisciplinar asupra migrației de revenire a românilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Factori modelatori ai migrației de revenire a românilor</li> </ul>
PN 09-42-0120	Măsurarea calității locurilor de munca în viziunea evaluării performanței globale a pieței muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborare metodologie de măsurare și evaluare a calității locurilor de muncă și testarea acesteia pe date reale privind starea pieței muncii din România.</li> </ul>

PN 09-42-0121	Evaluarea potențialului de dezvoltare a locurile de muncă digitale și virtuale pe piața muncii din România și crearea unei „economii inteligente”	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza și evaluarea potențialului de creare de locuri de munca digitale în România</li> <li>• Proiecții privind economia digitală în România și potențialul de generare de locuri de munca la orizontul anului 2025</li> </ul>
PN 09-42-0122	Analiza efectelor creșterii salariului minim pe economia națională asupra performanțelor pieței muncii în România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dinamica câștigurilor salariale și impactul salariului minim pe economia națională asupra performanței generale a pieței muncii din România;</li> <li>• Efectele creșterilor succesive ale salariului minim pe economia națională asupra disparităților sociale și bunăstării în România</li> </ul>
PN 09-42-0123	Sistemul de asigurări de șomaj. Modele de optimizare în contextul pieței muncii din România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modele de optimizare. Calibrare numerică pe date din România și model informatic</li> </ul>
PN 09-42-0124	Evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi al economiei românești	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metode de măsurare și rezultate ale aplicării lor privind potențialul de generare de locuri de muncă verzi</li> </ul>
PN 09-42-0125	Munca nedeclarată - tehnici de cuantificare. Relația cost salarial-muncă nedeclarată	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea metodologiei privind tehnicile de măsurare a dimensiunii muncii nedeclarate. Studierea relației dintre costul salarial și munca nedeclarată</li> </ul>
PN 09-42-0126	Metode contrafactice în evaluarea politicilor de ocupare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiențe privind utilizarea modelelor contrafactice în evaluarea politicilor de ocupare</li> </ul>
PN 09-42-0127	Factori determinați ai creșterii economice generatoare de ocupare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Model(e) ale creșterii în România în perioada 1997-2014 folosind instrumentul de descompunere JoGGs</li> </ul>
PN 09-42-0201	Metodologie pentru evaluarea impactului politicilor asupra reducerii sărăciei și excluziunii sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza tipologiei sărăciei după diverse caracteristici: gen, mediul rezidențial, vârstă, statut ocupațional.</li> <li>• Metodologie de evaluare a impactului politicilor asupra reducerii sărăciei și excluziunii sociale – metoda relativă și metoda absolută de evaluare de impact</li> <li>• Propunere măsuri pentru politici direcționate către cei săraci. Definiție și măsurare. Experiențe internaționale. Direcții de acțiune</li> </ul>
PN 09-42-0202	Metodologie de evaluare a implementării strategiei naționale de dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele vârstnice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza sistemului de protecție socială a persoanelor vârstnice din România, a stadiului de organizare și a nivelului de acoperire a nevoilor pentru protecția socială a acestora</li> <li>• Elaborarea metodologiei de evaluare cantitativă și calitativă a ofertei de servicii sociale din sectorul public și privat. Testarea metodologiei. Model de evaluare și monitorizare a sistemului de protecție socială pentru persoanele vârstnice</li> </ul>
PN 09-42-0203	Politica publică privind protecția copilului aflat în dificultate - o componentă integrată de reducere a sărăciei și de creștere a incluziunii sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiția indicatorilor și metodelor de cercetare a sistemului de protecție a copilului aflat în dificultate, așa cum se regăsesc în practica internațională</li> <li>• Considerații generale cu privire la administrația publică în raport cu copiii aflați în dificultate în România. Repere statistice</li> <li>• Propunere de mecanisme și proceduri juridico-administrative de realizare a protecției diferitor categorii de copii aflați în dificultate în România. Metodologie de evaluare.</li> </ul>
PN 09-42-0204	Metodologie calitativă de evaluare a rolului politicilor familiale în asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor din România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnoza evoluției politicilor familiale și de protecție a maternității în România. Studiu comparativ</li> <li>• Elaborarea metodologiei calitative de evaluare a rolului politicilor familiale în asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor mame. Testarea metodologiei. Analiza rezultatelor.</li> <li>• Stabilire set de măsuri privind asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor mame din România. Diseminare rezultate</li> </ul>

PN 09-42 0205	Proiectarea politicilor sociale la nivel național și regional în condiții de optimizare a finanțării, racordate la cerințele UE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza critică a sistemului politicilor sociale și a relației acestora cu sistemul bugetar-fiscal</li> <li>• Analiză cu privire la posibilitatea finanțării acțiunilor de politică socială prin intermediul fondurilor structurale</li> <li>• Optimizarea cheltuielilor de finanțare a acțiunilor de politica sociala la nivel național și regional</li> <li>• Studierea posibilității organizării de finanțare a proiectelor sociale prin intermediul pieței de capital (fonduri de investiții)</li> <li>• Construirea modelului teoria valoare entropie</li> <li>• Testarea practica a modelului la nivel național și regional in sistemul bugetar, in sistemul de management al politicilor sociale, si in sistemul de finanțare prin intermediul piețelor de capital si al Fondurilor structurale. Diseminare rezultate</li> </ul>
PN 09-42 0206	Proiectarea evoluțiilor numărului de pensionari de invaliditate și de urmaș și a ratelor de înlocuire ale celor două tipuri de prestații de protecție socială. Analiza impactului asupra sustenabilității și robusteței schemei publice de pensii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza evoluțiilor principalilor parametri ai funcțiunilor de invaliditate și de urmaș din sistemul public românesc de protecție socială de-a lungul ultimelor doua decenii</li> <li>• Starea actuala a funcțiunilor de invaliditate și de urmaș din sistemul public de protecție socială și impactul asupra flexibilității pieței muncii și sustenabilității generale a schemelor de protecție socială</li> <li>• Proiectarea pe termen scurt a evoluțiilor principalilor parametri ai funcțiunilor de invaliditate și urmaș – impactul combinat al ciclurilor economice și al migrației</li> <li>• Proiectarea pe termen lung a evoluțiilor principalilor parametri ai funcțiunilor de invaliditate și urmaș – impactul combinat al ciclurilor economice, migrației și îmbătrânirii populației</li> </ul>
PN 09-42 0207	Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Factorii cu rol determinant în luarea deciziei de a lucra și de a avea copii</li> <li>• Evaluare de impact a prestațiilor sociale destinate familiilor vulnerabile asupra distribuției de venituri și incidentei sărăciei în familiile cu copii în întreținere în România</li> <li>• Evaluare de impact a prestațiilor sociale destinate creșterii și îngrijirii copiilor asupra distribuției de venituri și incidentei sărăciei în familiile cu copii în întreținere în România</li> </ul>
PN 09-42 0208	Metodologie de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar și gimnazial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Repere teoretice și statistice referitoare la situația copiilor aflați în afara sistemului de educație</li> <li>• Elaborarea unei metodologii de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor la educație în învățământul primar și gimnazial din mediul rural</li> </ul>
PN 09-42 0209	Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza dimensiunii egalității de gen din sistemul de pensii din România</li> <li>• Direcții de acțiune pentru construirea unui sistem de pensii echitabil atât pentru bărbați, cât și pentru femei</li> </ul>
PN 09-42 0210	Metodologie de evaluare și îmbunătățire a performanțelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medice destinate persoanelor vârstnice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abordări actuale privind performanța în organizațiile din domeniul serviciilor sociale. Identificarea factorilor determinanți ai performanței în organizațiile de furnizează servicii socio-medice destinate persoanelor vârstnice</li> <li>• Evaluarea performanțelor organizațiilor din domeniul serviciilor sociale. Direcții de îmbunătățire a activității de management în aceste organizații</li> </ul>
PN 09-42 0211	Dinamica inegalităților de venituri în România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amploarea inegalităților de venit în perioada de criză și post-criză din România</li> </ul>

PN 09-42-0212	Rolul familiei în educarea copiilor: provocări și strategii educaționale de eficientizare a parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evoluția stilurilor parentale în familia românească și implicațiile asupra exercitării funcției educative a familiei</li> <li>• Determinanți ai eficientizării parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului</li> </ul>
PN 09-42-0213	Atitudini și comportamente de gen dominante în România: implicații asupra capacității de negociere echilibrului între viața profesională și viața de familie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivații privind atitudinile egalitare/tradiționale referitoare la rolurile de gen în spațiul familiei și la locul de muncă</li> </ul>
PN 09-42-0301	Sistem de indicatori pentru investigarea relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu cu privire la conceptele și metodologiile utilizate în analiza relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii</li> <li>• Sistem de indicatori pentru investigarea relației dintre capitalul social al indivizilor și accesul lor la ocupare / ocupare de calitate</li> <li>• Testarea și perfecționarea sistemului de indicatori privind legătura dintre capitalul social al indivizilor și participarea lor pe piața muncii</li> <li>• Dezvoltarea unui model de evaluare a efectelor capitalului social al indivizilor asupra participării lor pe piața muncii</li> </ul>
PN 09-42-0302	Metodologie de previzionare a necesarului de formare continuă a capitalului uman	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza critică a sistemului românesc de formare continuă</li> <li>• Studiu cu privire la dinamica și nivelul actual al dezvoltării capitalului uman în România</li> <li>• Indicatori și metode de previzionare a necesarului de formare profesională continuă a capitalului uman</li> <li>• Ipoteze pentru metodologia de previzionate a necesarului de FPC a capitalului uman</li> <li>• Elaborarea metodologiei de previzionare a necesarului de FPC a capitalului uman</li> <li>• Propunere de măsuri de implementare a metodologiei de previzionare a necesarului de FPC a capitalului uman în România</li> </ul>
PN 09-42-0303	Politicile de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza metodelor de stimulare a personalului din instituțiile publice</li> <li>• Metodologie de evaluare a efectelor politicilor de stimulare și motivare. Testarea metodologiei de evaluare a efectelor politicilor de motivare și stimulare</li> <li>• Propunere de măsuri pentru creșterea motivației și stimulării capitalului uman în administrația publică</li> </ul>
PN 09-42-0304	Gestiunea eficientă a capitalului uman în condițiile flexibilizării pieței muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza cu privire la abordările actuale ale flexibilității pieței muncii. Definirea conceptelor și modul de operaționalizare a lor în economia românească</li> <li>• Studiu cu privire la dinamica flexibilității pieței muncii în România</li> <li>• Evaluarea noilor tendințe, inovative, de dezvoltare a capitalului uman și valorificarea potențialului de adaptare al acestuia la schimbare</li> <li>• Metodologie integrată de dimensionare optimă a resurselor umane și valorificarea eficientă a potențialului uman în firma flexibilă, ca răspuns rapid la perturbările mediului de afaceri</li> <li>• Elaborare ghid pentru gestiunea capitalului uman în firma flexibilă, activă pe piața românească</li> </ul>
PN 09-42-0305	Estimarea eficienței utilizării capitalului uman prin tehnici neparametrice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu cu privire la definirea variabilelor de input și de output în modelul de estimare a eficienței utilizării capitalului uman</li> <li>• Estimarea eficienței utilizării capitalului uman prin tehnici neparametrice</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propunerea de măsuri de creștere a eficienței utilizării capitalului uman</li> </ul>
PN 09-42 0306	Tehnici de gestiune previzională a capitalului uman	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu indicatorilor și metodelor/modelelor de gestionare previzională a capitalului uman</li> <li>• Analize comparative cu privire la sistemele de gestiune a capitalului uman. Definirea unor elemente comune pentru România</li> <li>• Definirea setului de variabile și indicatori pentru gestionarea previzională a capitalului uman</li> <li>• Construirea metodologie de investigare a capitalului uman la nivel macro și micro</li> <li>• Elaborarea unui ghid de implementare a metodologie de gestiune previzională a capitalului uman la nivel micro. Diseminare rezultate</li> </ul>
PN 09-42 0307	Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiză diagnostic cu privire la evaluarea efectelor ocupării inadecvate asupra veniturilor absolvenților de studii superioare</li> <li>• Model de estimare a consecințelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra mobilității ocupaționale și de venit în primii ani de carieră a absolvenților de studii superioare</li> <li>• Testarea modelului de estimare a consecințelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare</li> <li>• Evaluarea ex-post a măsurilor Planului Național pentru stimularea ocupării tinerilor 2013</li> </ul>
PN 09-42 0308	Metode "conjoint" adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigarea metodelor conjoint existente și adaptarea lor pentru cercetări specifice pieței muncii</li> </ul>
PN 09-42 0309	Migrație și Educație – metode de evaluare a utilizării remitențelor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Delimitări conceptuale. Metodologie privind evaluarea remitențelor utilizate pentru educația copiilor rămași acasă</li> <li>• Analiza datelor de anchetă referitoare la remitențele utilizate pentru educația copiilor rămași acasă</li> </ul>
PN 09-42 0310	Metodologie de indentificare a necesarului de competențe pentru sectorul public	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proiectarea metodologiei pentru identificarea necesarului de competențe pentru sectorul public</li> <li>• Testarea metodologiei pentru identificarea necesarului de competențe pentru sectorul public</li> </ul>
PN 09-42 0311	Competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu privind competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii</li> </ul>
PN 09-42-0312	Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și venituri	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metode de estimare a nivelului de competență și influența asupra veniturilor</li> <li>• Testarea metodelor de evaluare a inegalităților de venit în funcție de nivelul de competență</li> </ul>
PN 09-42-0313	Învățare duală - experiențe ale instruirii la locul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigarea experienței românești din perspectiva actorilor implicați</li> </ul>
PN 09-42-0314	Rolul serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instrumente de consiliere în carieră pentru lucrători și companii</li> </ul>
PN 09-42-0401	Roluri și stereotipuri de gen pe piața muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu privind delimitare conceptuală cu privire la concepte ca identitate ocupațională, identitate de gen, stereotipuri ocupaționale</li> <li>• Identificarea rolurilor și stereotipurilor de gen pe piața muncii prin analiza a trei categorii de ocupații: ocupații tradițional feminine, ocupații tradițional masculine și ocupații neutre din punct de vedere al genului</li> <li>• Elaborare model de evaluare a impactului stereotipurilor de gen asupra investiției în educație și în participarea pe piața muncii</li> <li>• Formulare recomandări cu privire la modalitățile de combatere a stereotipurilor de gen prin instituțiile</li> </ul>

		educaționale și ale pieței muncii
PN 09-42 0402	Coordonate ale perfecționării cadrului legislativ pentru asigurarea egalității de șanse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu privind definițiile, metodele de analiză și de evaluare a aplicării principiului egalității de șansă</li> <li>• Analiză comparativă a modului de aplicare a principiului egalității de șansă. Bune practici în țările UE</li> <li>• Analiza gradului în care cadrul legal și instituțional românesc actual asigură aplicarea în practică a legislației privind principiul egalității de șanse între femei și bărbați</li> <li>• Elaborarea metodologiei de analiză și evaluare a transpunerii cadrului legislativ privind respectarea principiului egalității de șanse în practica socio-economică</li> <li>• Testarea metodologiei elaborata anterior și analiza rezultatelor obținute</li> <li>• Formularea de recomandări de modificări în vederea îmbunătățirii transpunerii legislative în practica socio-economică a principiului asigurării egalității de șanse. Diseminare rezultate.</li> </ul>
PN 09-42 0403	Modele si tehnici de evaluare a egalitatii de sansa si de acces	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu cu privire la definire, indicatori, surse de date pentru evaluarea egalității de șansă și de acces</li> <li>• Analiza comparativa a modelelor de obtinere si de evaluare a egalității de șanse și acces</li> <li>• Elaborarea metodologiei proprii de culegere a datelor, pentru măsurarea egalității de șanse</li> <li>• Colectarea de date suplimentare asupra egalității de șansă (prin ancheta)</li> <li>• Evaluarea/monitorizarea politicilor/acțiunilor de egalitate de șansă și acces și formularea de propuneri și recomandări pentru un nou plan de acțiuni național</li> <li>• Diseminare rezultate</li> </ul>
PN 09-42 0404	Metodologie de investigare a diferențelor salariale în structură de gen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiu cu privire la definiții, indicatori și metode de evaluare utilizate în calculul diferențelor salariale pe structură de gen. Analiza trendurilor în diferențele salariale pe sexe în diferite țări</li> <li>• Proiectarea metodologiei de investigare a diferențelor salariale în structură de gen</li> <li>• Recomandări și direcții de acțiune pentru reducerea diferențelor salariale în structură de gen</li> </ul>
PN 09-420405	Diferențe de gen în tranziția de la școală la muncă a tinerilor absolvenți	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Caracteristici ale procesului de tranziție de la școală la muncă a tinerilor bărbați și femei. Evidențe din studiile realizate la nivel național</li> </ul>
PN 09-420406	Egalitate și inegalitate de gen în România	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dinamica diferențelor de gen în România în anii de criză</li> </ul>

## 2.2. Proiecte contractate:

Cod obiectiv	Nr. proiecte contractate	Nr. proiecte finalizate	Valoare (mii lei)		Nr. personal CD	
			Total		Total	Studii superioare
PN 09-4201	27	27	8.054.660		300	274
PN 09-4202	13	13	4.165.960		162	157
PN 09-4203	14	14	4.420.550		167	153
PN 09-4204	6	6	1.684.966		48	46
<b>Total:</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>18.325.136</b>		<b>677</b>	<b>630</b>



**2.3 Situația centralizată a cheltuielilor privind programul nucleu :**
**Cheltuieli –lei-**

	2009		2010		2011	
	planificat	realizat	planificat	realizat	planificat	realizat
<b>I. Cheltuieli directe</b>	<b>1.496.577</b>	<b>1.496.658</b>	<b>1.433.967</b>	<b>1.442.612</b>	<b>1.312.205</b>	<b>1.274.305</b>
1. Cheltuieli de personal, din care	1.323.803	1.283.602	1200.880	1.195.400	1017.681	990.177
1.1. Cheltuieli cu salariile	971.235	971.235	1.172.512	1.175.512	909.676	909.676
1.2. Alte cheltuieli de personal, din care:	83.051	42.850	28.368	22.888	108.005	80.501
a) deplasări în țară	8.500	-				
b) deplasări în străinătate	74.551	42.850	28.368	22.888	108.005	80.501
2. Cheltuieli materiale și servicii, din care:	172.774	213.056	233.087	241.949	247.623	250.935
2.1. Materii prime și materiale	112.774	152.461	72.287	95.607	80.623	115.773
2.2. Lucrări și servicii executate de terți	60.000	60.595	160.800	146.342	167.000	135.162
<b>3. Alte cheltuieli specifice</b>			0	5.263	46.901	33.193
<b>II. Cheltuieli Indirecte: Regia</b>	<b>1.158.281</b>	<b>1.150.091</b>	<b>1.082.058</b>	<b>1.092.521</b>	<b>1.203.748</b>	<b>1.168.244</b>
<b>III. Dotări independente și studii pentru obiective de investiții proprii, din care:</b>	<b>94.000</b>	<b>102.109</b>	<b>211.463</b>	<b>192.355</b>	<b>139.587</b>	<b>212.991</b>
1. Echipamente pentru cercetare-dezvoltare						
2. Mobilier și aparatură birotică						
3. Calculatoare și echipamente periferice	94.000	102.109	211.463	192.355	139.587	212.991
<b>TOTAL ( I+II+III)</b>	<b>2.748.858</b>	<b>2.748.858</b>	<b>2.727.488</b>	<b>2.727.488</b>	<b>2.665.540</b>	<b>2.655.540</b>

**2.3 Continuare**
**Cheltuieli –lei-**

	2012		2013		2014	
	planificat	realizat	planificat	realizat	planificat	realizat
<b>I. Cheltuieli directe</b>	<b>1.285.926</b>	<b>1.271.817</b>	<b>1.269.613</b>	<b>1.282.380</b>	<b>1.286.467</b>	<b>1.270.750</b>
1. Cheltuieli de personal, din care	927.474	883.972	1.154.651	1.142.299	654.627	618.629
1.1. Cheltuieli cu salariile	868.124	868.124	1.125.881	1.125.881	608.718	608.718
1.2. Alte cheltuieli de personal, din care:	59.350	15.848	28.770	16.418	45.909	9.911
a) deplasări în țară					15.877	1.954
b) deplasări în străinătate	59.350	15.848	28.770	16.418	30.032	7.957
2. Cheltuieli materiale și servicii, din care:	358.452	371.345	114.962	127.933	455.948	470.442
2.1. Materii prime și materiale	83.597	106.682	24.441	39.297	63.921	82.009
2.2. Lucrări și servicii executate de terți	274.855	264.663	90.521	88.636	392.027	388.433
<b>3. Alte cheltuieli specifice</b>	<b>0</b>	<b>16.500</b>	<b>0</b>	<b>12.148</b>	<b>11.449</b>	<b>20.146</b>
<b>II. Cheltuieli Indirecte: Regia</b>	<b>1.069.784</b>	<b>1.058.991</b>	<b>943.340</b>	<b>953.870</b>	<b>1.093.486</b>	<b>1.080.124</b>
<b>III. Dotări independente și studii pentru obiective de investiții proprii, din care:</b>	<b>307.830</b>	<b>332.732</b>	<b>275.486</b>	<b>252.189</b>	<b>108.487</b>	<b>137.566</b>

1. Echipamente pentru cercetare-dezvoltare						
2. Mobilier și aparatură birotică						
3. Calculatoare și echipamente periferice	307.830	332.732	275.486	252.189	108.487	137.566
<b>TOTAL ( I+II+III)</b>	<b>2.663.540</b>	<b>2.663.540</b>	<b>2.488.439</b>	<b>2.488.439</b>	<b>2.488.440</b>	<b>2.488.440</b>

**Continuare**

**Cheltuieli -lei-**

	2015	
	planificat	realizat
<b>I. Cheltuieli directe</b>	<b>1,305,459</b>	<b>1,297,377</b>
1. Cheltuieli de personal, din care:	695,079	680,113
1.1. Cheltuieli cu salariile	647,704	647,704
1.2. Alte cheltuieli de personal, din care:	47,375	32,409
a) deplasări în țară	1,500	2,960
b) deplasări în străinătate	45,875	29,449
2. Cheltuieli materiale și servicii, din care:	610,380	617,264
2.1. Materii prime și materiale	31,955	79,510
2.2. Lucrări și servicii executate de terți	524,100	494,972
3. Alte cheltuieli specifice	54,325	42,782
<b>II. Cheltuieli Indirecte: Regia</b>	<b>979,086</b>	<b>973,031</b>
<b>III. Dotări independente și studii pentru obiective de investiții proprii, din care:</b>	<b>203,895</b>	<b>218,032</b>
1. Echipamente pentru cercetare-dezvoltare		
2. Mobilier și aparatură birotică		
3. Calculatoare și echipamente periferice	203,895	218,032
<b>TOTAL ( I+II+III)</b>	<b>2,488,440</b>	<b>2,488,440</b>

**2. Analiza stadiului de atingere a obiectivelor programului**

Toate obiectivele și activitățile prevăzute în Programul SOACT au fost îndeplinite, cele mai importante rezultate obținute pe parcursul derulării Programului fiind valorificate sub diferite forme: difuzare beneficiarului principal (Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice), prezentate la conferințe și seminarii interne și internaționale, publicate pe plan intern și internațional în reviste de specialitate, utilizate pentru atragerea unor fonduri prin competițiile de proiecte naționale (programul sectorial de CD al MMFPSPV), internaționale (Leonardo da Vinci) și prin proiecte finanțate din Fonduri Europene, datorită capitalului de cunoștințe și a competențelor dobândite prin derularea sa.

**3. Prezentarea rezultatelor**

**4.1. Rezultate concretizate în studii, proiecte prototipuri (produse), tehnologii, alte rezultate (inclusiv fila de catalog a produsului, tehnologiei sau serviciului – după modelul anexat):**

Denumirea proiectului	Tipul rezultatului	Efecte scontate
Modele de creare/distrugere de locuri de muncă și impactul asupra calității ocupării	Cadru conceptual Studiu - 2 model econometric teoretic modelul funcțional (testat) Analiza factorială Studiu de impact Propunere de politici	- Creșterea capacității de evaluare a politicii de ocupare printr-un set de instrumente metodologice - Fundamentarea pe baza suportului teoretico-metodologic elaborat prin proiect a politicilor guvernamentale în domeniul ocupării - Creșterea capacității de evaluare a politicii de ocupare printr-un set de instrumente metodologice - Fundamentarea pe baza suportului

		<p>teoretico-metodologic elaborat prin proiect a politicilor guvernamentale în domeniul ocupării</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a politicii de ocupare printr-un set de instrumente metodologice</li> <li>- Fundamentarea pe baza suportului teoretico-metodologic elaborat prin proiect a politicilor guvernamentale în domeniul ocupării</li> </ul>
Modele și previziuni privind participarea populației la forța de muncă în România	<p>Studiu - 3 Model de decizie Testarea modelului Model macroeconomic Previziuni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de predicție a evoluției participării populației la forța de muncă</li> <li>- Elaborarea unui suport teoretico-metodologic pentru decizia privind programele de acțiune în domeniul politicii de ocupare</li> <li>- Creșterea capacității de predicție a evoluției participării populației la forța de muncă</li> <li>- Elaborarea unui suport teoretico-metodologic pentru decizia privind programele de acțiune în domeniul politicii de ocupare</li> <li>- Creșterea capacității de predicție a evoluției participării populației la forța de muncă</li> <li>- Elaborarea unui suport teoretico-metodologic pentru decizia privind programele de acțiune în domeniul politicii de ocupare</li> </ul>
Modele și tehnici econometrice spațiale pentru analiza piețelor muncii la nivel regional, centrate pe stimularea competiției inter-regionale	<p>Cadru conceptual Instrumente de analiza</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea suportului teoretico-metodologic pentru analiza spațială a piețelor muncii</li> <li>- Fundamentarea politicii naționale de ocupare, adecvată nevoilor pieței, echilibrată și calitativă</li> </ul>
Metodologii de evaluare a relației individ – piața muncii în contextul provocărilor noii economii	<p>Studiu - 3 Metodologie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crearea de instrumente de evaluare a comportamentului indivizilor pe piața muncii</li> <li>- Creșterea competitivității economiei românești</li> <li>- Crearea de instrumente de evaluare a comportamentului indivizilor pe piața muncii</li> <li>- Creșterea competitivității economiei românești</li> </ul>
Cuantificări ale dimensiunii economiei ascunse	<p>Studiu - 2 Model econometric teoretic Modelul funcțional (testat) Scenarii de evoluție Prognoze</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a dimensiunii economiei ascunse</li> <li>- Creșterea ocupării forței de muncă prin reglementarea unor politici anti-economie ascunsă</li> </ul>
Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă	<p>Studiu - 2 Model econometric teoretic Model funcțional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suport decizional în politica salarială</li> <li>- Suport tehnico-metodologic pentru evaluarea componentei costului muncii</li> </ul>

	Model econometric teoretic	
Metodologie pentru evaluarea impactului politicilor asupra reducerii sărăciei și excluziunii sociale	Studiu -3 Metodologie Măsuri de politică	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suport tehnico-metodologic pentru evaluarea impactului politicilor anti-sărăcie</li> <li>- Creșterea capacității de evaluare a impactului politicilor anti-sărăcie</li> <li>-</li> </ul>
Politica publică privind protecția copilului aflat în dificultate - o componentă integrată de reducere a sărăciei și de creștere a incluziunii sociale	Cadru conceptual Studiu Mecanisme Metodologie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suport metodologic pentru evaluarea eficienței și eficacității politicii publice privind protecția copilului aflat în dificultate</li> <li>- Fundamentarea politicii naționale privind protecția copilului aflat în dificultate</li> </ul>
Metodologie calitativă de evaluare a rolului politicilor familiale în asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor din România	Studiu – 2 Analiza comparativă Metodologie Metodologie funcțională (testată) Set de măsuri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a rolului politicilor familiale</li> <li>- Fundamentarea politicilor familiale astfel încât să se asigure echilibrul dintre viața de familie și viața profesională a femeilor</li> </ul>
Proiectarea politicilor sociale la nivel național și regional în condiții de optimizare a finanțărilor, racordate la cerințele UE	Studiu - 5 Model teoretic Model testat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii sociale naționale și regionale în condițiile de optimizare a finanțărilor și racordarea acestora la cerințele politicii europene</li> </ul>
Sistem de indicatori pentru investigarea relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii	Cadru conceptual Sistem de indicatori Studiu Model de evaluare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii</li> <li>- Suport tehnico-metodologic pentru investiarea relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii a indivizilor</li> <li>-</li> </ul>
Metodologie de previzionare a necesarului de formare continuă a capitalului uman	Studiu - 3 Metodologie Sistem de indicatori Metodologie Masuri politice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a necesarului de formare continuă</li> <li>- Fundamentarea politicii naționale de formare continuă</li> </ul>
Politicile de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice	Studiu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii naționale de motivare a performanțelor resursei umane</li> <li>- Creșterea capacității de evaluare a performanțelor resurselor umane în administrația publică</li> </ul>
Gestiunea eficientă a capitalului uman în condițiile flexibilizării pieței muncii	Studiu - 3 Metodologie Ghid metodologic	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de gestionare eficientă a capitalului uman în condițiile flexibilizării pieței muncii</li> <li>- Fundamentarea politicii naționale de flexibilizare a pieței muncii</li> </ul>
Estimarea eficienței utilizării capitalului uman prin tehnici neparametrice	Cadru conceptual Studiu Propunere măsuri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea suportului teoretico-metodologic pentru estimarea eficienței utilizării capitalului uman</li> </ul>
Tehnici de gestiune previzională a capitalului uman	Studiu - 3 Sistem de indicatori Metodologie Ghid de implementare a metodologiei	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea suportului metodologic de gestiune previzională a capitalului uman</li> <li>- Creșterea capacității de gestiune previzională a capitalului uman</li> </ul>
Roluri și stereotipuri de gen pe piața	Cadru conceptual	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a</li> </ul>

muncii	Studiu Model teoretic Recomandări de politică	rolurilor și stereotipurilor de gen pe piața muncii
Coordonate ale perfecționării cadrului legislativ pentru asigurarea egalității de șanse	Cadru conceptual Studiu - 2 Sistem de indicatori Metodologie testata Recomandări de politică	- Elaborarea suportului teoretico- metodologic pentru evaluarea modului de transpunere în practică a principiilor politicii privind egalitatea de șanse
Modele și tehnici de evaluare a egalității de șansă și de acces	Studiu - 3 Analiza comparativa Metodologie	- Creșterea capacității de evaluare a egalității de șansă și de acces - Crearea suportului metodologic de evaluare a egalității de șansă și de acces
Metodologie de investigare a diferențelor salariale în structură de gen	Cadru conceptual Studiu Model teoretic Recomandări de politică	- Elaborarea suportului teoretico- metodologic de investigare a diferențelor salariale funcție de sex - Creșterea capacității de evaluare a diferențelor salariale în structură de gen
Relația programelor de CSR cu dezvoltarea ocupării la nivelul comunității, național și regional	Studiu comparativ Metodologie Ghid privind instrumente practice pentru diversificarea	- Creșterea capacității de promovare de către instituțiile publice a acțiunilor și programelor CSR prin utilizarea experiențelor internaționale și a ghidului de instrumente practice - Fundamentarea pe baza suportului teoretico-metodologic elaborat prin proiect relației dintre programele CSR și politica de pregătire a personalului
Evaluarea impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii	Model macroeconomic de predicție Metodologie de evaluare a impactului crizei asupra ocupării	- Creșterea capacității de predicție a evoluției firmelor neproductive în perioada de recesiune și a impactului acestora asupra ocupării - Elaborarea unui suport teoretico- metodologic pentru decizia privind programele de acțiune în domeniul politicii de ocupare în perioada de criză
Dinamica ocupării în perioada de criză în România	Studiu - 5 Recomandări de politică Evaluare ex-ante	- Fundamentarea politicii naționale de ocupare, pe baza cunoașterii evoluțiilor și a factorilor care le-au determinat - Țintirea mai bună a politicilor dedicate grupurilor defavorizate ca urmare a inventarierii și analizei comparative a diferențelor politicii - Adecvarea politicii de ocupare la modificările generate de criză prin propunerea de noi măsuri - Politici de ocupare orientate corect și creșterea ocupării grupurilor defavorizate ca urmare a evaluării ex-ante a efectelor măsurilor de creștere a ocupării - Creșterea ocupării tinerilor prin propunerea de măsuri de creștere a ocupabilității acestora aplicate cu succes în alte state - Creșterea eficienței politicilor de creștere a ocupării tinerilor prin evaluarea ex-ante a măsurilor de creștere a ocupabilității acestora
Metodologie de evaluare a implementării strategiei naționale de dezvoltare a	Metodologie Studiu	- Crearea de instrumente de evaluare a implementării strategiei naționale de

sistemului de asistență socială pentru persoanele vârstnice		<p>dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoane vârstnice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea unui suport teoretico-metodologic pentru decizia de dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele vârstnice</li> </ul>
Proiectarea evoluțiilor numărului de pensionari de invaliditate și de urmaș și a ratelor de înlocuire ale celor două tipuri de prestații de protecție socială. Analiza impactului asupra sustenabilității și robusteții schemei publice de pensii	<p>Studiu - 2</p> <p>Proiecție pe termen scurt</p> <p>Proiecție pe termen lung</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a parametrilor funcțiunilor de invaliditate și de urmaș din sistemul public de pensii</li> <li>- Creșterea flexibilității pieței muncii și a sustenabilității schemelor de protecție socială prin aplicarea măsurilor reieșite din analiza impactului</li> <li>- Proiecția pe termen scurt a evoluțiilor parametrilor funcțiunilor de invaliditate și de urmaș</li> <li>- Proiecția pe termen lung a evoluțiilor parametrilor funcțiunilor de invaliditate și de urmaș și evaluarea impactului combinat al ciclurilor economice, migrației și îmbătrânirii demografice</li> </ul>
Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii	<p>Studiu - 2</p> <p>Evaluare de impact</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a impactului prestațiilor sociale destinate familiilor cu copii</li> <li>- Suport decizional în politicile familiale</li> <li>- Scăderea incidenței sărăciei în familiile având copii în întreținere în România printr-o mai corectă țintire ca urmare a evaluării impactului prestațiilor sociale destinate creșterii și îngrijirii copiilor</li> </ul>
Politicile de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice	<p>Metodologie</p> <p>Măsuri pentru creșterea motivării și stimulării capitalului uman în administrația publică</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suport decizional în politica de motivare a personalului din administrația publică</li> <li>- Suport tehnico-metodologic pentru evaluarea efectelor politicilor de stimulare și motivare a personalului din administrația publică</li> </ul>
Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare	<p>Metodologie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suport metodologic pentru evaluarea efectelor ocupării inadecvate asupra veniturilor absolvenților de studii superioare</li> <li>- Fundamentarea politicii naționale privind ocuparea absolvenților de studii superioare</li> </ul>
Impactul crizei economice asupra câștigurilor și costurilor salariale	<p>Studiu – 2</p> <p>Metodă</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii salariale prin evaluarea dinamicii câștigurilor salariale ante și post-criză</li> <li>- Elaborarea unei metode și aplicarea ei în vederea determinării impactului crizei economice asupra salariilor brute și a câștigurilor salariale la nivel de activitate economică și în profil teritorial</li> </ul>
Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare	<p>Model</p> <p>Studiu -2</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de cunoaștere prin elaborarea și testarea unui model de estimare a consecințelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra mobilității ocupaționale și de venit din primii ani de activitate</li> <li>- Creșterea eficienței politicilor adresate tinerilor prin Evaluarea Planului Național pentru Stimularea Ocupării Tinerilor - 2013</li> </ul>
Diferențe de gen în tranziția de la școală	<p>Studiu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea științifică a politicilor</li> </ul>

la muncă a tinerilor absolvenți		privind egalitatea de șanse prin fundamentarea unui instrument de studiere a caracteristicilor procesului de tranziție de la școală la muncă a tinerilor bărbați și femei
Metode de măsurare și de evaluare a politicilor de activare a forței de muncă și relația cu politicile de protecție socială	Studiu – 1	- Fundamentarea politicilor de activare a forței de muncă – componenta evaluare prin elaborarea metodologiei de evaluare a potențialului de activare pe piața muncii a resurselor de muncă și relația cu politica de protecție socială
Factori determinanți ai creșterii ocupării	Studiu – 1 Model	- Fundamentarea deciziei privind politica de ocupare prin elaborarea de predicții cu privire la factorii de influență a ocupării pe baza unui model econometric
Studiul inegalităților salariale din România	Studiu - 1	- Fundamentarea politicii salariale prin elaborarea metodologiei de evaluare a inegalităților salariale și a studiului privind inegalitățile salariale din România
Evaluarea relației dintre economia informală și economia oficială	Studiu	- Fundamentarea politicii de ocupare prin evaluarea relației dintre economia informală și cea oficială
Dezechilibrele pieței muncii din România	Studiu -3	- Fundamentarea politicii de ocupare a forței de muncă prin studiul evoluțiilor recente pe piața muncii și idnetificarea dinamicii grupurilor vulnerabile, măsurarea dezechilibrelor dintre cererea și oferta de muncă din România și a diferențelor regionale utilizând modele spațiale
Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluării impactului taxării muncii asupra pieței forței de muncă	Studiu - 1	- Fundamentarea politicii privind taxarea muncii în România. Comparații la nivelul Uniunii Europene și/sau OCDE
Asimetrii ocupaționale pe piața muncii din România	Studiu -1	- Fundamentarea politicii de formare profesională cu studiul privind neconcordanțele între ocupații și domeniul de pregătire
Distribuția spațială a unor indicatori ai pieței muncii în contextul politicii de coeziune	Studiu -1	- Creșterea gradului de cunoaștere prin utilizarea analizei spațiale și a modelelor de regresie spațială ca instrumente în evaluarea politicii de coeziune
Studiu multidisciplinar asupra migrației de revenire a românilor	Studiu -1	- Fundamentarea politicii privind mobilitatea forței de muncă prin analiza factorilor modelatori ai migrației de revenire a românilor
Metodologie de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar și gimnazial	Studiu -1 Metodologie - 1	- Fundamentarea politicii sociale prin studiu cu privire la situația copiilor aflați în afara sistemului de educație - Creșterea capacității de monitorizare a politicilor sociale prin elaborarea unei metodologii de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor la educație în învățământul primar și gimnazial din mediul rural
Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România	Studiu – 1 Direcții de acțiune	- Fundamentarea politicii de egalitate de gen prin studiul privind dimensiunea egalității de gen din sistemul de pensii din România - Direcții de acțiune pentru construirea unui sistem de pensii echitabil atât pentru bărbați, cât și pentru femei

Metodologie de evaluare și îmbunătățire a performanțelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medicale destinate persoanelor vârstnice	Studiu -1 Metodologie - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de monitorizare a politicilor din domeniul serviciilor sociale prin identificarea factorilor determinanți ai performanței în organizațiile de furnizează servicii socio-medicale destinate persoanelor vârstnice</li> <li>- Fundamentarea politicilor din domeniul serviciilor sociale prin evaluarea performanțelor organizațiilor din domeniul serviciilor sociale. Direcții de îmbunătățire a activității de management în aceste organizații</li> </ul>
Dinamica inegalităților de venituri în România	Studiu -1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amploarea inegalităților de venit în perioada de criză și post-criză din România</li> </ul>
Metode "conjoint" adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii	Studiu -1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigarea metodelor conjoint existente și adaptarea lor pentru cercetări specifice pieței muncii</li> </ul>
Migrație și Educație – metode de evaluare a utilizării remitențelor	Studiu -1 Metodologie – 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delimitări conceptuale. Metodologie privind evaluarea remitențelor utilizate pentru educația copiilor rămași acasă</li> <li>- Analiza datelor de anchetă referitoare la remitențele utilizate pentru educația copiilor rămași acasă</li> </ul>
Metodologie de indentificare a necesarului de competențe pentru sectorul public	Metodologie testata – 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a efectelor programelor de formare profesională prin proiectarea metodologiei pentru identificarea necesarului de competențe pentru sectorul public</li> </ul>
Competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii	Studiu - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de formare profesională prin studiul privind competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii</li> </ul>
Egalitate și inegalitate de gen în România	Studiu - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicilor privind egalitatea de gen prin studiul dinamicii diferențelor de gen în România în anii de criză</li> </ul>
Măsurarea calității locurilor de munca in viziunea evaluării performantei globale a pieței muncii		-
Măsurarea calității locurilor de munca in viziunea evaluării performantei globale a pieței muncii	Metodologie - 1 Studiu – 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicilor de ocupare – componenta calitate a locurilor de muncă</li> <li>- Completarea statisticilor UE cu evaluările pentru România</li> </ul>
Evaluarea potențialului de dezvoltare a locurile de muncă digitale și virtuale pe piața muncii din România si crearea unei „economii inteligente”	Studiu – 1 Proiecție - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de ocupare prin elaborarea de predicții cu privire la dezvoltarea economiei digitale și identificarea nevoilor pentru formare continuă</li> </ul>
Analiza efectelor creșterii salariului minim pe economia națională asupra performanțelor pieței muncii in Romania	Studiu - 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii salariale prin estimarea efectelor probabile ale creșterii salariului minim asupra performanței economice</li> </ul>
Sistemul de asigurări de șomaj. Modele de optimizare în contextul pieței muncii din România	Model de optimizare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de asigurări pentru șomaj prin elaborarea de modele de optimizare ale sistemului de asigurări de șomaj</li> </ul>
Evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi al economiei românești	Metodologie – 1 Studiu - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de ocupare a forței de muncă prin evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi</li> <li>- Crearea de instrumente (metodologii) de estimare a potențialului de generare de locuri de muncă verzi</li> </ul>
Munca nedeclarată - tehnici de cuantificare. Relația cost salarial-muncă	Metodologie - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii privind inspecția muncii</li> <li>- Completare statistici europene cu evaluări ale muncii</li> </ul>



nedeclarată	Studiu - 1	nedeclarate în România
Metode contrafactice în evaluarea politicilor de ocupare	Studiu -1	- Fundamentarea politicii de ocupare urmare a evaluării impactului programelor/politicilor lansate
Factori determinați ai creșterii economice generatoare de ocupare	Model - 1 Studiu -1	- Creșterea gradului de cunoaștere în domeniul modelelor de creștere economică generatoare de ocupare - Fundamentarea politicii privind ocuparea forței de muncă
Rolul familiei în educarea copiilor: provocări și strategii educaționale de eficientizare a parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului	Studiu -2	- Fundamentarea politicii familiale privind educația copiilor - Creșterea gradului de cunoaștere cu privire la provocările privind sistemul de educare și îngrijire a copilului
Atitudini și comportamente de gen dominante în România: implicații asupra capacității de negociere echilibrului între viața profesională și viața de familie	Metodologie - 1 Studiu -1	- Fundamentarea politicii de gen și de ocupare - Creșterea capacității de monitorizare a politicilor de gen în special în privința asigurării echilibrului dintre viața profesională și de familie
Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și venituri	Metodologie - 1 Studiu - 1	- Creșterea gradului de cunoaștere a relației dintre nivelul competențelor și venituri - Fundamentarea politicii salariale
Învățare duală - experiențe ale instruirii la locul de muncă	Studiu - 1	- Creșterea capacității de monitorizare a politicilor de formare profesională continuă - Fundamentarea politicilor din domeniul formării pe tot parcursul vieții
Rolul serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii	Instrumente - 1	- Creșterea gradului de cunoaștere asupra rolului și modului de acțiune a serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii

#### 4.2. Valorificarea în producție a rezultatelor obținute:

Denumirea proiectului	Tipul rezultatului	Utilizatori	Efecte socio-economice la utilizator
Modele de creare/distrugere de locuri de muncă și impactul asupra calității ocupării	Cadru conceptual Studiu model econometric teoretic modelul funcțional (testat) studiu Analiza factorială Studiu de impact Propunere de politici	MMSSF ANOFM Parteneri sociali	- Creșterea ocupării forței de muncă - Creșterea calității ocupării - Reducerea dezechilibrelor structurale ale ocupării - Cheltuirea cu eficiență ridicată a fondului de șomaj
Modele și previziuni privind participarea populației la forța de muncă în România	Studiu - 2 Model de decizie Testarea modelului Studiu Model macroeconomic Previziuni	MMSSF ANOFM MEC Parteneri sociali	- Asigurarea unei mai bune concordanțe a cererii cu oferta de forță de muncă - Diminuarea dezechilibrelor structurale ale ocupării prin politici care să anticipeze evoluțiile participării populației la forța de muncă
Modele și tehnici econometrice spațiale pentru analiza piețelor muncii la nivel regional, centrate pe stimularea competiției inter-regionale	Cadru conceptual Instrumente de analiza Metodologie Studiu	MMSSF ANOFM Actori locali	- Creșterea vitezei de tranziție spre o societate care are la bază principiile europene - Creșterea mobilității ocupaționale la nivel național și regional - Creșterea competitivității și flexibilității pieței muncii
Metodologii de evaluare a relației individ – piața muncii în contextul provocărilor noi	Studiu - 3 Metodologie	MMSSF ANOFM Parteneri sociali	- Creșterea ocupării forței de muncă - Identificarea domeniilor cu

economii			potențial de creștere a productivității muncii
Cuantificări ale dimensiunii economiei ascunse	Studiu - 2 Model econometric teoretic Modelul funcțional (testat) Scenarii de evoluție Proгноze	MMSSF Parteneri sociali Agenți economici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea ocupării forței de muncă</li> <li>- Creșterea gradului de colectare a impozitelor și contribuțiilor prin măsuri de stimulare a reducerii economiei ascunse</li> </ul>
Modelarea dinamicii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă	Studiu Model econometric teoretic Model funcțional Studiu Model econometric teoretic	MMSSF Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregătirea realizării în România a unui sistem de pensii multi-pilon</li> <li>- Îmbunătățirea rezultatelor reformei sistemului de pensii în România</li> <li>- Creșterea gradului de colectare a contribuțiilor la fondurile de pensii obligatorii</li> </ul>
Metodologie pentru evaluarea impactului politicilor asupra reducerii sărăciei și excluziunii sociale	Studiu - 2 Metodologie Măsuri de politică Studiu	MMSSF Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducerea sărăciei și excluziunii sociale</li> <li>- Îmbunătățirea calității serviciilor publice sociale la nivel comunitar</li> <li>- Scăderea efortului bugetar de sprijinire a categoriilor defavorizate</li> </ul>
Politica publică privind protecția copilului aflat în dificultate - o componentă integrată de reducere a sărăciei și de creștere a incluziunii sociale	Cadru conceptual Cadru conceptual Studiu Mecanisme Metodologie	MMSSF Parteneri sociali CNSAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de focalizare a politicilor economice și sociale asupra grupurilor țintă</li> <li>- Reducerea sărăciei și excluziunii sociale</li> <li>- Dezvoltarea pregătirii și profesionalizarea resurselor umane care activează în domeniul serviciilor publice sociale</li> </ul>
Metodologie calitativă de evaluare a rolului politicilor familiale în asigurarea echilibrului între viața profesională și viața de familie a femeilor din România	Studiu Analiza comparativă Metodologie Metodologie funcțională (testată) Studiu Set de măsuri	MMSSF CNSAS Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dezvoltarea sistemului de evaluare și monitorizare a politicilor din domeniul protecției familiei</li> <li>- Diminuarea riscului de marginalizare și excludere socială a familiilor defavorizate</li> </ul>
Proiectarea politicilor sociale la nivel național și regional în condiții de optimizare a finanțărilor, racordate la cerințele UE	Studiu -4  Model teoretic Model testat Studiu	MMSSF CNSAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea nivelului veniturilor familiilor</li> <li>- Asigurarea unui raport optim între nevoi și resurse în politica socială</li> </ul>
Sistem de indicatori pentru investigarea relației dintre capitalul social și participarea pe piața muncii	Sistem de indicatori Studiu Model de evaluare	MMSSF ANOFM Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea ratei de activitate și de ocupare a forței de muncă</li> <li>- Creșterea vitezei de tranziție a resurselor de muncă de la școală la viață</li> <li>- Reducerea fiscalității prin creșterea numărului de salariați</li> </ul>
Metodologie de previzionare a necesarului de formare continuă	Studiu - 3 Metodologie	MMSSF ANOFM	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Optimizarea raportului cost-beneficiu cu privire la investiția</li> </ul>

a capitalului uman	Sistem de indicatori Metodologie Masuri politice	CNFP Parteneri sociali	în formare profesională - Creșterea calității resurselor umane
Politicele de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice	Studiu	MMSSF ANOFM ANFP Parteneri sociali	- Creșterea eficienței activității din administrația publică - Dezvoltarea capitalului uman - Participarea la viața de familie - Dezvoltarea capitalului uman
Gestiunea eficientă a capitalului uman în condițiile flexibilizării pieței muncii	Studiu - 3 Metodologie Ghid metodologic	MMSSF ANES Parteneri sociali Agenți economici	- Creșterea efectelor investiției în formare profesională - Asigurarea mecanismelor de susținere a creșterii calității ocupării
Estimarea eficienței utilizării capitalului uman prin tehnici neparametrice	Cadru conceptual Studiu Propunere măsuri	MMSSF ANES Parteneri sociali	- Creșterea eficienței utilizării capitalului uman - Creșterea ocupării forței de muncă
Tehnici de gestiune previzională a capitalului uman	Studiu - 3 Sistem de indicatori Metodologie Ghid de implementare a metodologiei	MMSSF ANES Parteneri sociali	- Lărgirea utilizării instrumentelor previzionale în elaborarea de politici
Roluri și stereotipuri de gen pe piața muncii	Cadru conceptual Studiu Model teoretic Recomandări de politică	MMSSF ANES Parteneri sociali	- Asigurarea unei participări egale pe piața muncii - Creșterea calității ocupării - Valorificarea maximă a capacității resurselor umane
Coordonate ale perfecționării cadrului legislativ pentru asigurarea egalității de șanse	Cadru conceptual Studiu Sistem de indicatori Studiu Metodologie testată Recomandări de politică	MMSSF ANES Parteneri sociali	- Creșterea egalității de șansă și de acces - Valorificarea capitalului uman
Modele și tehnici de evaluare a egalității de șansă și de acces	Studiu - 3 Analiza comparativă Metodologie	MMSSF ANES Parteneri sociali	- Asigurarea unei participări egale pe piața muncii - Asigurarea mecanismelor de susținere a creșterii calității ocupării
Metodologie de investigare a diferențelor salariale în structură de gen	Cadru conceptual Studiu Model teoretic Recomandări de politică	MMSSF ANES Parteneri sociali	- Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă feminine - Creșterea calității ocupării forței de muncă feminine
Relația programelor de CSR cu dezvoltarea ocupării la nivelul comunității, național și regional	Studiu comparativ Metodologie Ghid privind instrumente practice pentru diversificarea	MMSSF Parteneri sociali Comunitatea de afaceri	- Creșterea numărului de acțiuni și programe de CSR - Creșterea calității ocupării - Reducerea inegalităților sociale
Evaluarea impactului crizei economice asupra ocupării și productivității muncii	Model macroeconomic de predicție Metodologie de evaluare a impactului crizei asupra ocupării	MMSSF ANOFM Parteneri sociali	- Asigurarea unei mai bune concordanțe a cererii cu oferta de forță de muncă - Diminuarea dezechilibrelor structurale ale ocupării prin politici care să anticipeze evoluțiile participării populației

			la forța de muncă
Dinamica ocupării în perioada de criză în România	Studiu - 5 Recomandări de politică Evaluare ex-ante	MMSSF ANOFM Actori locali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea ocupării forței de muncă și a vitezei de tranziție spre o societate care are la bază principiile europene</li> <li>- Creșterea competitivității și flexibilității pieței muncii</li> </ul>
Metodologie de evaluare a implementării strategiei naționale de dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele vârstnice	Metodologie Studiu	MMSSF CNSAS Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea calității în sistemul de asistență socială pentru persoane vârstnice</li> <li>- Diversificarea serviciilor de asistență socială pentru persoane vârstnice</li> </ul>
Proiectarea evoluțiilor numărului de pensionari de invaliditate și de urmaș și a ratelor de înlocuire ale celor două tipuri de prestații de protecție socială. Analiza impactului asupra sustenabilității și robusteții schemei publice de pensii	Studiu - 2 Proiecție pe termen scurt Proiecție pe termen lung	MMSSF CNPAS Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Îmbunătățirea rezultatelor reformei sistemului de pensii în România</li> <li>- Creșterea gradului de colectare a contribuțiilor la fondurile de pensii obligatorii</li> </ul>
Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii	Studiu - 2 Evaluare de impact	MMSSF Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea incluziunii sociale și reducerea sărăciei prin politici familiale centrate pe familiile defavorizate cu copii</li> <li>- Reducerea scăderii demografice</li> </ul>
Politicile de motivare și performanțele resurselor umane la nivelul administrației publice	Metodologie Măsuri pentru creșterea motivării și stimulării capitalului uman în administrația publică	MMSSF Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea calității resurselor umane din administrația publică</li> <li>- Creșterea coeziunii sociale</li> </ul>
Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare	Metodologie	MMSSF MECTS Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea ocupării tinerilor cu studii superioare</li> <li>- Scăderea costurilor bugetare cu măsurile pasive de șomaj</li> </ul>
Impactul crizei economice asupra câștigurilor și costurilor salariale	Studiu - 2 Metodă	MMSSF ANOFM Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea unei mai bune concordanțe a cererii cu oferta de forță de muncă</li> <li>- Diminuarea dezechilibrelor structurale ale ocupării prin politici care să anticipeze evoluțiile participării populației la forța de muncă</li> </ul>
Impactul politicilor familiale și al caracteristicilor pieței muncii din România asupra deciziei familiilor de a avea copii	Studiu	MMSSF CNSAS Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea calității în sistemul de asistență socială pentru persoane vârstnice</li> <li>- Diversificarea serviciilor de asistență socială pentru persoane vârstnice</li> </ul>
Evaluarea efectelor ocupării inadecvate la primul loc de muncă asupra carierei absolvenților de studii superioare	Model Studiu -2	MMSSF CNPAS Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Îmbunătățirea rezultatelor reformei sistemului de pensii în România</li> <li>- Creșterea gradului de colectare a contribuțiilor la fondurile de pensii obligatorii</li> </ul>
Diferențe de gen în tranziția de la școală la muncă a tinerilor	Studiu	MMSSF Parteneri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea incluziunii sociale și reducerea sărăciei prin politici</li> </ul>

absolvenți			<ul style="list-style-type: none"> <li>familiale centrate pe familiile defavorizate cu copii</li> <li>- Reducerea scăderii demografice</li> </ul>
Metode de măsurare și de evaluare a politicilor de activare a forței de muncă și relația cu politicile de protecție socială	Studiu – 1	MMFPSPV ANOFM	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicilor de activare a forței de muncă – componenta evaluare prin elaborarea metodologiei de evaluare a potențialului de activare pe piața muncii a resurselor de muncă și relația cu politica de protecție socială</li> </ul>
Factori determinanți ai creșterii ocupării	Studiu – 1 Model	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea deciziei privind politica de ocupare prin elaborarea de predicții cu privire la factorii de influență a ocupării pe baza unui model econometric</li> </ul>
Studiul inegalităților salariale din România	Studiu - 1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii salariale prin elaborarea metodologiei de evaluare a inegalităților salariale și a studiului privind inegalitățile salariale din România</li> </ul>
Evaluarea relației dintre economia informală și economia oficială	Studiu	Inspecția Muncii MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de ocupare prin evaluarea relației dintre economia informală și cea oficială</li> </ul>
Dezechilibrele pieței muncii din România	Studiu -3	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de ocupare a forței de muncă prin studiul evoluțiilor recente pe piața muncii și idnetificarea dinamicii grupurilor vulnerabile, măsurarea dezechilibrelor dintre cererea și oferta de muncă din România și a diferențelor regionale utilizând modele spațiale</li> </ul>
Analiza sistemului de impozitare a muncii din perspectiva evaluării impactului taxării muncii asupra pieței forței de muncă	Studiu - 1	MMFPSPV MFP	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii privind taxarea muncii în România. Comparații la nivelul Uniunii Europene și/sau OCDE</li> </ul>
Asimetrii ocupaționale pe piața muncii din România	Studiu -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de formare profesională cu studiul privind neconcordanțele între ocupații și domeniul de pregătire</li> </ul>
Distribuția spațială a unor indicatori ai pieței muncii în contextul politicii de coeziune	Studiu -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de cunoaștere prin utilizarea analizei spațiale și a modelelor de regresie spațială ca instrumente în evaluarea politicii de coeziune</li> </ul>
Studiu multidisciplinar asupra migrației de revenire a românilor	Studiu -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii privind mobilitatea forței de muncă prin analiza factorilor modelatori ai migrației de revenire a românilor</li> </ul>
Metodologie de identificare și evaluare a factorilor care împiedică participarea copiilor din mediul rural la educație în învățământul primar și gimnazial	Studiu -1 Metodologie - 1	MMFPSPV MEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii sociale prin studiu cu privire la situația copiilor aflați în afara sistemului de educație</li> <li>- Creșterea capacității de monitorizare a politicilor sociale prin elaborarea unei metodologii de identificare și evaluare a factorilor care împiedică</li> </ul>

			participarea copiilor la educație în învățământul primar și gimnazial din mediul rural
Sistem de evaluare a dimensiunii egalității de gen în domeniul pensiilor din România	Studiu – 1 Direcții de acțiune	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de egalitate de gen prin studiul privind dimensiunea egalității de gen din sistemul de pensii din România</li> <li>- Direcții de acțiune pentru construirea unui sistem de pensii echitabil atât pentru bărbați, cât și pentru femei</li> </ul>
Metodologie de evaluare și îmbunătățire a performanțelor de management la nivelul furnizorilor de servicii socio-medice destinate persoanelor vârstnice	Studiu -1 Metodologie - 1	MMFPSPV MS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de monitorizare a politicilor din domeniul serviciilor sociale prin identificarea factorilor determinanți ai performanței în organizațiile de furnizează servicii socio-medice destinate persoanelor vârstnice</li> <li>- Fundamentarea politicilor din domeniul serviciilor sociale prin evaluarea performanțelor organizațiilor din domeniul serviciilor sociale. Direcții de îmbunătățire a activității de management în aceste organizații</li> </ul>
Dinamica inegalităților de venituri în România	Studiu -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amploarea inegalităților de venit în perioada de criză și post-criză din România</li> </ul>
Metode "conjoint" adaptate cercetărilor din domeniul pieței muncii	Studiu -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigarea metodelor conjoint existente și adaptarea lor pentru cercetări specifice pieței muncii</li> </ul>
Migrație și Educație – metode de evaluare a utilizării remitențelor	Studiu -1 Metodologie – 1	MMFPSPV MEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delimitări conceptuale. Metodologie privind evaluarea remitențelor utilizate pentru educația copiilor rămași acasă</li> <li>- Analiza datelor de anchetă referitoare la remitențele utilizate pentru educația copiilor rămași acasă</li> </ul>
Metodologie de indentificare a necesarului de competențe pentru sectorul public	Metodologie testata – 1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a efectelor programelor de formare profesională prin proiectarea metodologiei pentru identificarea necesarului de competențe pentru sectorul public</li> </ul>
Competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii	Studiu - 1	MMFPSPV MEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicii de formare profesională prin studiul privind competențele absolvenților de studii superioare necesare pe piața muncii</li> </ul>
Egalitate și inegalitate de gen în România	Studiu - 1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamentarea politicilor privind egalitatea de gen prin studiul dinamicii diferențelor de gen în România în anii de criză</li> </ul>
			-
Măsurarea calității locurilor de munca în viziunea evaluării performanței globale a pieței muncii	Metodologie - 1 Studiu – 1	MMFPSPV ANOFM	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea calității locurilor de muncă prin dezvoltarea capacității de monitorizare a calității locurilor de muncă</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vizibilitatea României în rândul țărilor cu mecanisme de evaluare a calității locurilor de muncă</li> </ul>
Evaluarea potențialului de dezvoltare a locurile de muncă digitale și virtuale pe piața muncii din România și crearea unei „economii inteligente”	Studiu – 1 Proiecție - 1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea ocupării forței de muncă, modificări structurale ale economiei</li> <li>- Dezvoltarea competențelor pentru economia digitală</li> </ul>
Analiza efectelor creșterii salariului minim pe economia națională asupra performanțelor pieței muncii în România	Studiu - 2	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea unei relații echilibrate între salariul minim și performanța economică</li> <li>- Variante argumentate științific pentru negocierea nivelului salariului minim</li> </ul>
Sistemul de asigurări de șomaj. Modele de optimizare în contextul pieței muncii din România	Model de optimizare	Inspekția Muncii MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea unui echilibru al bugetului de șomaj (între partea asiguratorie și cea de protecție socială)</li> </ul>
Evaluarea potențialului de generare de locuri de muncă verzi al economiei românești	Metodologie – 1 Studiu - 1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea ocupării forței de muncă în sectoare durabile (ale economiei verzi)</li> <li>- Dezvoltarea competențelor solicitate de economia verde</li> </ul>
Munca nedeclarată - tehnici de cuantificare. Relația cost salarial-muncă nedeclarată	Metodologie - 1 Studiu - 1	MMFPSPV MFP	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scăderea incidenței muncii nedeclarate prin mai buna cunoaștere a manifestării acesteia</li> </ul>
Metode contrafactice în evaluarea politicilor de ocupare	Studiu -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea capacității de evaluare a impactului programelor/politicilor asupra ocupării</li> </ul>
Factori determinați ai creșterii economice generatoare de ocupare	Model - 1 Studiu -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea ocupării forței de muncă printr-o politică de stimulare a ocupării mai bine orientată</li> </ul>
Rolul familiei în educarea copiilor: provocări și strategii educaționale de eficientizare a parteneriatului educațional familie - sisteme de educare și îngrijire a copilului	Studiu -2	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea calității și mai buna funcționare a parteneriatului dintre familie și sistemele de educare și îngrijire a copilului</li> </ul>
Atitudini și comportamente de gen dominante în România: implicații asupra capacității de negociere echilibrului între viața profesională și viața de familie	Metodologie – 1 Studiu -1	MMFPSPV MEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea calității actului de negociere a condițiilor de muncă în sensul unei mai bune echilibrări a vieții profesionale cu cea de familie</li> </ul>
Evaluarea relației dintre nivelul competențelor și venituri	Metodologie - 1 Studiu – 1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea unei relații mai strânse între nivelul competențelor și venituri, fapt cu implicații în reținerea forței de muncă înalt calificată</li> </ul>
Învățare duală - experiențe ale instruirii la locul de muncă	Studiu – 1	MMFPSPV MS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea adaptării la cerințele pieței muncii a absolvenților și asigurarea unei tranziții line de la educație la muncă</li> </ul>
Rolul serviciilor de consiliere în carieră pentru lucrători și companii	Instrumente -1	MMFPSPV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea concordanței dintre pregătirea profesională și competențele profesionale și locurile de muncă vacante</li> </ul>

#### 4.3. Participarea la colaborări internaționale:

Nr. crt.	Denumirea programului internațional	Țară și/sau CE unități colaborate	Denumire proiect	Valoarea proiectului (lei)	
				Valoare totală proiect	Valoare țară
1	Leonardo da Vinci LLP LdV/PAR/2008/	Grecia Spania Bulgaria UK	DeInTRA - Cooperation for Innovative Treening Methodologies Deployment in the European Labour Market,	13500900	4900400

	RO/045/				
2	Leonardo da Vinci ES/08/LLP/LdV/ TOI/149101	Spania Bulgaria Grecia Cehia	PwD Employ - Personal Learning Environment for the Efficient Recruitment of People with Disabilities	1200800	47600
	Leonardo da Vinci	OAPEE (Spanish Agency Leonardo da Vinci )	E-RACE+: European Rational Analysis of Vulnerable Enterprises	1130900	107500
	Leonardo da Vinci	Spania Bulgaria Grecia Cehia	WOMEN-IN,Telework for Life-Work Reconciliation in UE	1655500	163400
	Gruntvig Multilateral Project	Spania Bulgaria Grecia Cehia	P4I - Playing for Interculturality – social games as innovative methodology for training adults key competences	1780200	184900

#### 4.4. Articole (numai cele publicate în reviste cu referenți de specialitate):

##### Articole ISI /ISI Proceedings

1	Adriana Alexandru, Ion Dobre	A nonparametric analysis of the relationship between unemployment rate and shadow economy using local polinomial regresión models	Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, vol.44 1/2010, pg.21-44,cotația A, ISSN 0424 – 267 X
2	Alexandru A., Dobre , I., Ghinararu, C.	"Revisiting the relationship between unemployment rate and the size of the shadow economy for United States using JOHANSEN approach for cointegration"	Proceedings of 11 th WSEAS International Conference on Mathematics and Computers in Business and Economics, pg.199-204, 2010, ISSN: 1790-2769, cotația A.
3	Alexandru A., Dobre , I., Ghinararu, C	." The relationship between unemployment rate and the size of the shadow economy. The case of United States",	Wseas Transactions on Business and Economics, issue 4, vol.7, pg.359-369, october 2010, ISSN: 1109-9526, cotația A.



4	Alexandru A., Dobre , I., Ghinararu, C.	"The relationship between shadow economy and unemployment rate: a SVAR approach"	Proceedings of 5th WSEAS International Conference on Economy and Management Transformation, pg.242-249, 2010, ISSN: 1792-5983, cotatia A.
5	Alexandru A., Dobre , I., Ghinararu, C	A SVAR approach of the relationship between shadow economy and unemployment rate: the case of United States.	Wseas Transactions on Business and Economics
6	Alexandru A, I, Dobre	The impact of unemployment rate on the romanian shadow economy: A currency demand approach	Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, A, ISSN 0424 – 267 X.
7	Alexandru A., Dobre I.	The relationship between unemployment rate and the size of the shadow economy- A nonparametric analysis of USA data with spline models",	Proceedings of 17th International Economic Conference " The Economic World' Destiny:Crisis and globalization?" 13-14 may 2010, Sibiu, Romania
8	Alexandru A., Dobre , I., Ghinararu, C.	"The size of the U.S. shadow economy. A structural Equation Approach"	14th International Annual Conference of Macroeconomic Analysis and International Finance, may 27-29 2010, Creete, Greece accepted publication in Journal of Empirical Economics.
9	Mădălina Ecaterina Andreica, Larisa Aparaschivei, Amalia Cristescu, Nicolae Cataniciu	Models of the Minimum Wage Impact upon Employment, Wages and Prices: The Romanian Case	Proceedings of the 11th WSEAS International Conference MCBE '10, Iași, România, pag. 104-109, 2010, ISSN: 1790-2769
10	Larisa Aparaschivei, Mădălina Ecaterina Andreica, Amalia Cristescu, Nicolae Cataniciu	Effects of the Real Minimum Wage upon Employment and Labour Supply	Proceedings of the 5th WSEAS International Conference EMT '10, Timișoara, România, pag. 213-218, 2010, ISSN: 1792-5983
11	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Andreea Cambir, Cornelia Barti	Simulation report for the impact assessment of social benefits on relative poverty reduction	<a href="#">Selected Topics in Economy &amp; Management Transformation, Volume I, 5th WSEAS Intenational Conference on Economy and Management Transformation (EMT '10), Editura WSEAS Press, 2010, ISSN: 1792-5983, ISBN: 978-960-474-240-0, pag. 348, peer-review, publicatie indexată ISI, www.wseas.org (A)</a>
12	Eva Militaru, Cristina Stroe	Poverty and Income Growth: Measuring Pro-Poor Growth in the Case of Romania	<a href="#">Recent Advances in Mathematics and Computers in Business, Economics, Biology &amp; Chemistry, in Proceedings of the 11th WSEAS International Conference on Mathematics and Computers in Business and Economics (MCBE '10), Editura WSEAS Press, 2010, ISSN 1790-2769, ISBN 978-960-474-194-6, pag. 187</a>
13	Eva Militaru, Cristina Stroe	Labour market participation and the dependency to social benefits in Romania	<a href="#">Selected Topics in Economy &amp; Management Transformation, 5th WSEAS Intenational Conference on Economy and Management Transformation (EMT '10), Editura WSEAS Press, 2010, ISSN: 1792-5983, ISBN: 978-960-474-240-0, vol II, pag. 591, peer-review, publicatie indexată ISI, www.wseas.org. (A)</a>

14	Silvia Cojanu, Constantin Popescu, Cristina Stroe	Perceptions on the health of the Romanian labour market	<a href="#">Selected Topics in Economy &amp; Management Transformation. 5th WSEAS International Conference on Economy and Management Transformation (EMT '10), Editura WSEAS Press, 2010. ISSN: 1792-5983. ISBN: 978-960-474-240-0, vol. II, pag. 491, peer-review, publicație indexată ISI, <a href="http://www.wseas.org">www.wseas.org</a></a>
15	Constantin Popescu, Silvia Cojanu, Cristina Stroe	Consumption for the Fulfillment of Human Life	Amfiteatru Economic, Volume XII, Issue 28, Editura A.S.E., București, 2010, ISSN 1582-0146, pag. 530 – 546, (publicație indexată ISI)
16	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu	Central dimensions of socio-professional integration of persons with disabilities – the binomial education/professional training – employment system for the future of the disabled	Quality Management in Higher Education, in Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, Book 1, Editura UT Press, Cluj-Napoca, 2010, ISBN 978-973-662-566-4-1, p. 347- 351,(Proceeding în curs de indexare ISI Web of Knowledge)
17	Cristina Stroe, Silvia Cojanu, Eva Militaru, Daniela Radu, Monica Neacșu	Pilot study on the role of postgraduate studies in the transition from school to work	Quality Management in Higher Education, in Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, Book 1, Editura UT Press, Cluj-Napoca, 2010, ISBN 978-973-662-566-4-1, p. 501 – 504,
18	Eva Militaru, Silvia Cojanu, Cristina Stroe	Needs versus realities regarding the educational and occupational system for persons with disabilities	Quality Management in Higher Education, in Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, Book 1, Editura UT Press, Cluj-Napoca, 2010, ISBN 978-973-662-566-4-1, p. 191 – 195, (Proceeding în curs de indexare ISI Web of Knowledge)
19	Silvia Cojanu, Cristina Stroe, Eva Militaru, Daniela Radu	Assessment of the quality of educational services in higher education through the survey of students' perceptions	Quality Management in Higher Education, in Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, Book 2, Editura UT Press, Cluj-Napoca, 2010, ISBN 978-973-662-566-4-2, p. 211 – 215,
20	Daniela Radu, Cecilia Tohăneanu, Mihaela Mureșan, Alexandru Climescu, Cristina Stroe, Silvia Cojanu	Evaluation of internal regulations within an institution of higher education in order to increase the quality of the educational act	Quality Management in Higher Education, in Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, Book 2, Editura UT Press, Cluj-Napoca, 2010, ISBN 978-973-662-566-4-2, p. 223 – 227, (Proceeding în curs de indexare ISI Web of Knowledge)
21	Daniela Radu, Mihaela Mureșan, Cristina Stroe, Silvia Cojanu, Alexandru Climescu	The construction of the graduate student's professional status and his integration on the labour market - coordinates of the higher education process' quality	Quality Management in Higher Education, in Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, Book 2, Editura UT Press, Cluj-Napoca, 2010, ISBN 978-973-662-566-4-1, p. 227- 231, (Proceeding în curs de indexare ISI Web of Knowledge)

22	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Luise Mladen, Draga Atanasiu,	Assessing the propensity for interdisciplinary development of the doctoral scientific fields in the academic research Case study: The Bucharest Academy of Economic Studies,	Publicat in : "Selected Topics in Economy and Management Transformation – Volume I, 5th WSEAS International Conference on ECONOMY and Management Transformation (EMT), West University of Timișoara, Romania, Published by WSEAS (World Scientific and Engineering Academy and Society) Press, pg.369-374; Editor Marilen Pirtea, associate Editors: Mirela Mazilu, Jiri Strouhal.ISSN: 1792-5983; ISBN: 978-960-474-240-0; ISI Proceedings;
23	Cristina Lincaru, Vasilica Ciuca, Liliana Grecu, Draga Atanasiu, Codruta Drăgoiu,	„Identification of Good Practices in The Implementation of Innovative Learning Methodologies”, accepted paper at the Journal of US-China Education Review, ISSN1548-6613(USA ) has been processed utilizing a two person referee process and upon their recommendation your paper has been accepted for publication.)	US-China Education Review, a professional journal sponsored by American Sino-US Association of Entrepreneurs, and published across the United States by David Publishing Company, Chicago, IL, USA. In China, this journal is regularly published by China National Publication Import & Export Corporation on commission.
24	Matei Monica	Innovation efficiency analysis for Romania	ECONOMIC COMPUTATION AND ECONOMIC CYBERNETICS STUDIES AND RESEARCH Volume: 44 Issue: 3 Pages: 193-204 Published: 2010
25	Vasilica Ciuca, Monica Matei	Survival analysis for the unemployment duration	Proceedings of 5 <sup>th</sup> WSEAS International Conference on Economy and Management Transformation (EMT'10), West University of Timișoara, Romania, October 24-26, 2010, Volume I, Pages 354-360, ISBN 1792-5983
26	Alexandru Adriana A., Dobre I.,	Estimating the size of Romanian shadow economy. A currency demand approach,	Proceedings of 10th International Conference on Economic Informatics, Bucharest, 5-6 may 2011, ISSN 2247-1480, pg.1-8 (published on CD), 2011
27	Lincaru, V. Ciucă , G. Tudose, D. Atanasiu, C. Drăgoiu, L. Grecu,	AGE-SPECIFIC GROSS WORKER FLOWS AS REFLEX OF TECHNOLOGICAL CHANGE EFFECT ON INTERGENERATIONAL MOBILITY AS ELEMENT OF MANAGEMENT STRATEGY BUILDING, C.	Proceedings of 7th International Conference on Management of Technological Changes, Book 2, September 1-3 th, 2011, Alexandroupolis, Greece, IISBN (Vol II) 978-960-99486-3-0, //, 978-960-99486-1-6, pg.682, 2011
28	Cristina Lincaru, Mihaela Ghența, Draga Atanasiu, Vasilica Ciucă, Codruța Drăgoiu, Beatrice Chirtac,	The regions development characterization by diversity/variety of the firms – study case for Romania,	Regional Science Inquiry RSI JOURNAL, ISSN: 1791-5961, pp.119-132, 2011
29	Cristina Stroe, Andreea Cambir, Cornelia Barti, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Eliza Olivia Lungu, Codruța Drăgoiu, Isadora Lazăr	Simulation model and the dynamics of relative poverty rates in the presence of some social benefits in România,	Recent Researches in Applied Mathematics, Simulation and Modelling, Proceedings of the 5th International Conference on Applied Mathematics, Simulation, Modelling (ASM'11), Corfu Island, Greece, July 14-16, 2011, Published by WSEAS Press, ISSN: 1792-4332, ISBN: 978-1-61804-016-9, pag. 161, 2011 (Publication)

30	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Andreea Cambir, Cornelia Barti	The Impact Assessment of Social Benefits on Relative Poverty Reduction in Romania,	International journal of mathematical models and methods in applied sciences, ISSN: 1998-0140, pag. 255-263, www.naun.org NAUN, http://www.naun.org/journals/m3as/, 2011 (Publication)
31	Silvia Cojanu	A healthy labour market for an improved quality of life – Workers' Perceptions, International Conference on Social Science, Social Economy and Digital Conference (IC-SSSE-DC '11),	International Conference on Manufacturing, Commerce, Tourism and Services (ICM-CTS '11), Lanzarote, Canary Islands, Spain, 2011 (Conference)
32	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Isadora Lazăr, Codruța Drăgoiu, Eliza Olivia Lungu	A comparative analysis of poverty and social inclusion indicators at European level,	Recent Researches in Social Sciences, Digital Convergence, Manufacturing and Tourism / International Conference on Social Science, Social Economy and Digital Conference (IC-SSSE-DC '11)
33	/ Larisa Aparaschivei, Maria Denisa Vasilescu, Madalina Ecaterina Andreica, Nicolae Cataniciu,	The influence of the labour force and technological changes on wages: Evidence from a panel of Romanian counties	Proceedings of the 7th International Conference on Management of Technological Changes, Alexandroupolis, Greece, ISBN: 978-960-99486-2-3, pg. 445-448, 2011
34	Magdalena Velciu	New drivers for workforce adaptability in metallurgy,	Metalurgia International Review, vol. XVI, nr. 11, p. 84, 2011
35	World Academy of Science, Engineering and Technology, Year 7, ISSUE 77, JUNE 2011	Quality of life of single-parent families in Romania. Reconciling work and family life aspects, pp. 138-144 , Print ISSN 2012-376X, Electronic ISSN: 2010-3778 PARIS	
36	Aniela Matei, Bertha Sanduleasa, Mihaela Ghenta	Parenting education and family support social assistance services for parents of disadvantaged families	Proceedings of the 2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON APPLIED SOCIAL SCIENCE (ICASS 2012), ISBN: 978-1-61275-006-4, VOL 1 Pages: 412-417
37	Bertha Sanduleasa, Mihaela Ghenta, Aniela Matei	Parenting education, early childhood care and educational systems in romania	Proceedings of the 2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON APPLIED SOCIAL SCIENCE (ICASS 2012), ISBN: 978-1-61275-006-4 ,VOL 1 Pages: 418-423
38	World Academy of Science, Engineering and Technology, Year 7, ISSUE 77, JUNE 2011	Quality of life of single-parent families in Romania. reconciling work and family life aspects, pp. 138-144 , Print ISSN 2012-376X, Electronic ISSN: 2010-3778 PARIS	

39	Madalina Popescu, Nicolae Cataniciu	Comparative analysis of early warning model for distressed firms	Proceedings of the 3rd International Conference on Development, Energy, Environment, Economics (DEEE '12), Paris, Franta
40		The analysis of the European social effects upon the unemployment rate	Proceedings of 19th IBIMA Conference - "Innovation Vision 2020. Sustainable Growth, Entrepreneurship and Economic Development", Barcelona, Spania, pg. 2000-2006, ISBN: 978-0-9821489-8-3
41	Eva Militaru, Speranta Pirciog	A simulation approach to forecast the employed population by economic sectors and major groups of occupations	Vol „Recent Researches in Economics and Management Transformation”, pg. 104-109, ISBN: 978-1-61804-053-4
42	Cristina Mocanu, Ana Zamfir, Pperanta Pirciog	The Influence of The Labour Force and Technological Changes on Wages: Evidence From a Panel of Romanian Counties	Proceedings of the 7th International Conference Management of Technological Changes '11, Alexandroupolis, Greece, pag. 445-448, 2011, ISBN: 978-960-99486-1-6
43	"	Global policies to promote employment of older people in Romania	Proceedings of the 19th IBIMA Conference Innovation Vision 2020- Sustainable Growth , Entrepreneurship and Economic Development
44		General conclusions regarding the labor market in Romania – projections of the labor market until 2015”, virtual presentation	Proceedings of the 19th IBIMA Conference Innovation Vision 2020- Sustainable Growth , Entrepreneurship and Economic Development”
45	World Academy of Science, Engineering and Technology, Year 7, ISSUE 77, JUNE 2011	Quality of life of single-parent families in Romania. Reconciling work and family life aspects, pp. 138-144 , Print ISSN 2012-376X, Electronic ISSN: 2010-3778 PARIS	

#### Articole BDI

1	Dobre I., Alexandru A, Lepas, O.	“The USA shadow economy and the unemployment rate: Granger causality results”	Journal of Applied Quantitative Methods, volume 5, issue 1, march 30, 2010, ISSN 18424562, member DOAJ.
2	Alexandru A.	Currency demand and the Size of the Shadow economy. The case of Romania	5 <sup>th</sup> International Conference on Applied Statistics, Bucharest, 19-20 november 2010, ISSN 2069-2498, cotatia B+, member EBSCO
3	Alexandru A. Dobre I.	Estimating the size of Romanian Subterranean Economy using Gutmann’s Monetary Approach	5 <sup>th</sup> International Conference on Applied Statistics, Bucharest, 19-20 november 2010, ISSN 2069-2498, cotatia B+, member EBSCO.
4	V. Ciuca, C. Lincaru, L. Grecu	“Vocational training in Romania and the training fields variety - starting point for a new methodology of a projection of the human capital development	ICERI2010 (International Conference of Education, Research and Innovation), 15-17 nov. 2010, Madrid, Spania, Publicatie electronica / CD abstracts ISBN: 978-84-614-2438-2 + CD proceedings ISBN: 978-84-614-2439-9
5	V. Ciuca, C. Mocanu, C. Lincaru, L. Grecu	“Aspects of the women needs on the use of web 2,0 technologies regarding to the improvement of the entrepreneurship - case study	ICERI2010 (International Conference of Education, Research and Innovation), 15-17 nov. 2010, Madrid, Spania, Publicatie electronica / CD abstracts ISBN: 978-84-614-2438-2 + CD proceedings ISBN: 978-84-614-

		for Romania	2439-9
6	V. Ciucă, L. Grecu, C. Lincaru	Personal learning environment for the efficient recruitment of people with disabilities	<i>INTED2010. International Technology, Education and Development Conference, 8-10 martie, 2010, publicatie electronica ISBN: 978-84-613-5536-5</i>
7	C. Lincaru, V. Ciucă, L. Grecu, D. Atanasiu, C. Drăgoiu	Identification of good practices in the implementation of innovative learning methodologies	<i>INTED2010. International Technology, Education and Development Conference, 8-10 martie, 2010, publicatie electronica ISBN: 978-84-613-5536-5</i>
8	C. Lincaru, V. Ciucă, L. Grecu, D. Atanasiu, C. Drăgoiu	Identification of Good Practices in the Implementation of Innovative Learning Methodologies"	US-China Education Review is collected and indexed by the Library of U.S Congress, on whose official website ( <a href="http://catalog.loc.gov">http://catalog.loc.gov</a> ) an on-line inquiry can be triggered with its publication number ISSN1548-6613, database of EBSCO, Massachusetts, USA; ASSIA database and LLBA database of ProQue st
9	dr. Vasilica Ciuca ,dr. Cristina Lincaru, dr. Gabriela Tudose, Dr. Speranța Pirciog, Liliana Grecu	'Key skills development at firm level in regional perspective – case study for Romania'	IJMMT). in Journal of Economic Literature, EBSCO database and ISI, <a href="http://ijmmt.yolasite.com/">http://ijmmt.yolasite.com/</a> ISSN 0976-7612, Based on the invitation for the inaugural issue of the IJMMT, January 2010
10	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu,	The impact assessment of social benefits on relative poverty reduction in Romania, (în curs)	În publicații internaționale (WSEAS Journals/Naun), recunoscute/indexate în alte baze de date internaționale, NAUN / North Atlantic Univeristy Union, indexed in SCOPUS, ACM, ASM, ELSEVIER
11	Eva Militaru, Cristina Stroe	Labour market participation, social benefits and wages in Romania, (în curs)	În publicații internaționale (WSEAS Journals/Naun), recunoscute/indexate în alte baze de date internaționale
12	Codruța Drăgoiu, Drd. Magdalena Velciu	"Alternative strategice privind gestionarea stresului la locul de muncă în condiții de criză"	Analele Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu al ANOFM, Ed. Universității Transilvania, Brașov, 2010, ISSN 2066-8503
13	Drd. Magdalena Velciu, Codruța Drăgoiu, Dr. Luise Mladen	"Stress in a Changing World of Work"	<a href="http://www.ejist.ro/">Publicat în European Journal of Interdisciplinary Studies 2010. online http://www.ejist.ro/</a> ISSN: 2067-3795
14	Codruța Drăgoiu, Drd. Magdalena Velciu	"Diverse and Educated workforce – requirement in the Recovery Context"	Annals of Spiru Haret University, Economic Series, Volume 1(10), issue 2, 2010, Ed. Fundației România de Măine, București, 2010, Revista recunoscuta CNCISIS, <b>categoria B+</b>
15	Prof. univ. dr. Ion Stegăroiu, Drd. Magdalena Velciu, Codruța Drăgoiu	"Human resources flexibility in view of adapting the organization to a changing environment"	Analele Universității din Craiova, seria Științe Economice 2010, Revista recunoscuta CNCISIS, <b>categoria B+</b> , ISBN 978-606-510-888-2
16	Drd. Velciu Magdalena, Drăgoiu Codruța Ilinca, Dr. Mladen Luise	"Necesitatea și rolul forței de muncă diversificate și instruite în condițiile actualei crize globale"	Publicat în Revista Quality acces to success, vol II, nr. 113, iunie 2010, Revista recunoscută CNCISIS <b>categoria B+</b> inclusă în bazele internaționale de date SCOPUS și EBSCO Publishing, Inc., ISSN: 1582-2559
17	Dr. Cristina Lincaru, drd. Mihaela Ghența, mat. Draga Atanasiu, dr. Vasilica Ciucă, Codruța Drăgoiu, Beatrice Chiriac	"The regions development characterisation by diversity/variety of the firms–study case for Romania"	'Regional Science Inquiry' <b>RSI JOURNAL:</b> <a href="http://www.rsijournal.eu">www.rsijournal.eu</a> <a href="mailto:info@rsijournal.eu">info@rsijournal.eu</a> , the science journal of the the Hellenic Association of Regional Scientists (H.A.R.S.)
18	Dr. Stegăroiu Ion, Drd. Magdalena Velciu, Drd. Alina Grigore, Codruța Drăgoiu	"Sustainable human resources management in view of the adjustments and organizational development"	<b>Publicat în</b> The Eco-Economic challenges for XXI Century, Iasi, 2010, Editura Tehnopress acreditata CNCISIS, ISBN 978-973-702-763-4
19	Zamfir Ana-Maria, Mocanu Cristina, Militaru Eva și Pirciog Speranța	Impact of remittances on income inequalities in Romania	Schuerkens, Ulrike (ed), 2010, <i>Globalization and transformation of social inequality</i> . Routledge, New York, ISBN 978-0-415-87482-3
20	Cristina Lincaru	Regional mismatch tendencies in Romania evidence from Beveridge Curve,	Romanian Journal of Regional Science RJRS, 2/2011 issue, ISSN 1843-8520, pg.32-61, 2011

21	Cristina Stroe, Eva Militaru	Profile of absolute poverty in Romania by some key characteristics and determinants,	WSEAS Transaction on Business and Economics, Issue 1, Volume 9, 2012 Print ISSN 1109-9526, E-ISSB 2224-2899
22	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu	Worldwide image of relative poverty. Comparative analysis in dynamics of Laken indicators,	WSEAS Transaction on Business and Economics, Issue 1, Volume 9, 2012 Print ISSN 1109-9526, E-ISSB 2224-2899
23	Aniela Matei, Bertha Sanduleasa	Gender equality on labour market and work-life balance policies. a sociological approach	Proceedings for the CONFERENCE GENDER STUDIES IN THE AGE OF GLOBALIZATION: Ramona Mihaila, Efstratia Oktapoda, Nancy Honicker, Adedton Academic Publisher, New York
24		Quality assessment of social services for elderly: employees and beneficiaries involvement	Proceedings for the 22nd edition of international conference SERVICES AND ECONOMIC DEVELOPMENT: LOCAL AND GLOBAL CHALLENGES
25	Ana Zamfir, Cristina Mocanu, Speranta Pirciog	School-to-work transition of higher education graduates in four Eastern European countries	Working paper 2012/15 by Maastricht School of Management
26	Eliza Lungu, Ana Zamfir, Cristina Mocanu	Occupational mobility network of the Romanian higher education graduates	Cornell University Library: arXiv:1202.0404
27	Amalia Cristescu, Nicolae Catanicu	Inflation game redistributions and economic crisis path	Theoretical and Applied Economics, nr. 3(568), volum XIX, pp. 5-14, ISSN 1841-8678
28		The Effects of Training on Romanian Migrants' Income: A Propensity Score Matching Approach	Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Nr.1/2015, Vol. 43, pg.85-108, ISSN: 0424-267X
29		Modele bazate pe arbori de clasificare cu scopul predicției firmelor neperformante românești,	Revista Studii și Cercetări de Calcul Economic și Cibernetică Economică, Nr. Special 1-2/2015, pp. 3-10, ISSN print: 0585 – 7511, ISSN online: 1843 – 0112, <a href="http://www.revcib.ase.ro/2015a1.htm">http://www.revcib.ase.ro/2015a1.htm</a>
30		Proposal for a decision support system to predict financial distress,	Review of International Comparative Management, Vol. 16, Issue 1, pp. 112-118, ISSN 1582-3458, <a href="http://rmci.ase.ro/">http://rmci.ase.ro/</a>
31		Analysis of the post-crisis economic performances in the European Union,	Acta Universitatis Danubius. (Economica, Vol 11, No. 3, pp. 5- 14, Print ISSN: 2065-0175, Online ISSN: 2067 – 340X, <a href="http://journals.univ-danubius.ro/index.php/oeconomica/article/view/2813">http://journals.univ-danubius.ro/index.php/oeconomica/article/view/2813</a> ,
32		Labour Market Analysis in the Central and Eastern European Countries,	Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics, Vol. 2015, IBIMA Publishing, DOI: 10.5171/2015.546201
33		“Assessments on the remittances destination for children's education”	Holistica Journal of Business and Public Administration, No. 2/2015, pp.32-44
34		Labour Tax Effects on Labour Market Outcomes in the European Union	Journal of Economics Studies and Research
35		Income Variability in Romania: Decomposing Income Inequality by Household Characteristics	Procedia Economics and Finance

36	Effects of parental migration on families and children in post-communist Romania pag: 196-207	Revista de Științe Politice. Revue des Sciences Politiques, Volum 46, 2015 ISSN: 1584-224X (print), ISSN 2344 - 4452 (electronic)
37	Performance measurement in social care services for older people	Romanian Journal for Multidimensional Education <sup>1</sup> Editura Lumen ISSN: 2066 – 7329 (print), ISSN: 2067 – 9270 (electronic)
38	The structural equation modelling, a complex approach for the estimation of the Romanian shadow economy	ECONOMIC COMPUTATION AND ECONOMIC CYBERNETICS STUDIES AND RESEARCH
39	Global crisis effects on business active in the Romanian tourism industry - a series of quantitative insights	Amfiteatru Economic
40	Regional development fueled by entrepreneurial ventures providing kibis – case study for the case of Romania	Amfiteatru Economic
41	Evaluating Romanian Eco-Innovation Performances in European Context	Sustainability, 7(9), 12723-12757, ISSN 2071-1050, IF(2014)=0.942, <a href="http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/html">http://www.mdpi.com/2071-1050/7/9/12723/html</a>
42	Skills proficiency and wages in Germany and UK	The Turkish Online Journal of Educational Technology, July, Special Issue 2 ISSN 2146-7242
43	Migration, skill proficiency and employment status: evidences from PIAAC	Holistica Journal of Business and Public Administration, Year 6, No. 2, May-August 2015, ISSN Print 2457-5720, ISSN Online 2067-9785
44	Migration skill proficiency and employment status: evidence from PIAAC	Journal of Business and Public Administration, No2/2015, 77-85.
45	Labour market analysis in the Central and Eastern European countries	Journal of Eastern Europe Research in Business and Economics, Volume 2015, pp.1-12, 2015, ISSN 2169-0367 <a href="http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/2015/546201/546201.pdf">http://www.ibimapublishing.com/journals/JEERBE/2015/546201/546201.pdf</a>
46	Effects of economic crisis on the distribution of earnings from Romania	Theoretical and Applied Economics, Volume XXII, No. 1 (602), Spring Edition, pp. 97-108, 310 pg., 2015, ISSN 1841-8678 <a href="http://store.ectap.ro/articole/1059.pdf">http://store.ectap.ro/articole/1059.pdf</a>

<sup>1</sup> Articolul apare în numărul din decembrie 2015.



#### 4.5. Cărți /capiotle de cărți publicate:

	Autor	Titlu capitol/articol	Denumire carte, editura
1	Ghinararu C., Alexandru A., Matei M.	"Future Skull suplî in Europe: Medium-term forecast up to 2020".	European Centre for the Developemnt of Vocational Training, Thessaloniki, Greece, ISBN 978-92-896-0606-6
2	Larisa Aparaschivei, Maria Denisa Vasilescu, Nicolae Cataniciu	Modelarea eștigului salarial din România în profil territorial	Volumul conferinței R&D'SSH2020 - "De la Strategia Lisabona la Europa 2020 – două decenii de cercetare românească în domeniul pieței muncii și protecției sociale", (în curs de publicare)
3	Nicolae Cătănicu, Larisa Apaeaschivei, maria Denisa Vasilcescu	Analiza evoluției salariului minim și a câștigului salarial mediu brut lunar	Volumul " Modele de impact ale salariului minim asupra ocupării și politicii salariale ale firmei", Editura Cibernetica MC, (în curs de publicare )
4	Nicolae Cătănicu, Maria Denisa Vasilescu, Larisa Aparaschivei, Amalia Cristescu	Studierea impactului salariului minim asupra ocupării în firmele micro, mijlocii, mici și mari pe baza de date de sondaj	Volumul " Modele de impact ale salariului minim asupra ocupării și politicii salariale ale firmei", Editura Cibernetica MC, (în curs de publicare )
5	Nicolae Cătănicu, Larisa Aparaschivei, Madalina Andreica, Amalia Cristescu	Impactul salariului minim real asupra pieței forței de muncă: analiză pe grupe de vârstă și sexe	Volumul " Modele de impact ale salariului minim asupra ocupării și politicii salariale ale firmei", Editura Cibernetica MC, (în curs de publicare )
6	Nicolae Cătănicu, Amalia Cristescu, Larisa Aparaschivei, Madalina Andreica	Efecte macroeconomice ale dinamicii salariului minim	Volumul " Modele de impact ale salariului minim asupra ocupării și politicii salariale ale firmei", Editura Cibernetica MC, (în curs de publicare )
7	C. Lincaru, V. Ciucă, L. Grecu, D. Atanasiu, C. Drăgoiu	IDENTIFICATION OF GOOD PRACTICES IN THE IMPLEMENTATION OF INNOVATIVE LEARNING METHODOLOGIES,	<a href="#">INTED2010. International Technology, Education and Development Conference, 8-10 martie, 2010, publicatie electronica ISBN: 978-84-613-5536-5</a>
8	C. Lincaru, V. Ciucă, L. Grecu, D. Atanasiu, C. Drăgoiu	IDENTIFICATION OF GOOD PRACTICES IN THE IMPLEMENTATION OF INNOVATIVE LEARNING METHODOLOGIES,	<a href="#">INTED2010. International Technology, Education and Development Conference, 8-10 martie, 2010, publicatie electronica ISBN: 978-84-613-5536-5</a>
9	V. Ciucă, L. Grecu, C. Lincaru,	PERSONAL LEARNING ENVIRONMENT FOR THE EFFICIENT RECRUITMENT OF PEOPLE WITH DISABILITIES,	<a href="#">INTED2010. International Technology, Education and Development Conference, 8-10 martie, 2010, publicatie electronica ISBN: 978-84-613-5536-5</a>
10	V. Ciucă, L. Grecu, C. Lincaru,	PERSONAL LEARNING ENVIRONMENT FOR THE EFFICIENT RECRUITMENT OF PEOPLE WITH DISABILITIES,	<a href="#">abstract465. INTED2010 Abstracts CD, Edited by L. Gómez Chova, D. Marti Belenguer, I. Candel Torres International Association of Technology, Education and Development IATED, Valencia, Spain; ISBN: 978-84-613-5536-5; Depósito Legal: V-846-2010; Published by International Association of Technology, Education and Development (IATED), www.iated.org: 8-10.03.2010. 733 Participants from 60 countries and every continent (including Virtual Authors)</a>
11	V. Ciuca, C. Mocanu, C. Lincaru, L. Grecu,	"ASPECTS OF THE WOMEN NEEDS ON THE USE OF WEB 2.0 TECHNOLOGIES REGARDING TO THE IMPROVEMENT OF THE ENTREPRENEURSHIP – CASE STUDY FOR ROMANIA",	ICERI2010 Abstracts CD, ISBN 978-84-614-2438-2
12	V. Ciuca, C. Lincaru, L. Grecu	VOCATIONAL TRAINING IN ROMANIA AND THE TRAINING FIELDS VARIETY- STARTING POINT FOR A NEW METHODOLOGY OF A PROJECTION OF THE	ICERI2010 Abstracts CD, ISBN 978-84-614-2438-2

		HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT,	
13	V. Ciuca, C. Lincaru, L. Grecu	VOCATIONAL TRAINING IN ROMANIA AND THE TRAINING FIELDS VARIETY- STARTING POINT FOR A NEW METHODOLOGY OF A PROJECTION OF THE HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT.	ICERI2010 Proceedings CD, ISBN 978-84-614-2438-2
14	Ana Maria Zamfir, Cristina Mocanu, Eva Militaru, Speranța Pirciog	<i>Globalization and Transformations of Social Inequality</i>	Editor Ulrike Schuerkens, Editura Routledge Taylor& Francis Group, New York, London, 2010, ISBN13: 978-0-415-87482-3, ISBN13: 978-0-203-84925-5, p.58-75
15	Matei Monica	Testing return to scale in the innovation process	Proceedings of 5th International Conference on Applied Statistics, November 19-20, 2010, Bucharest, ISSN 2069-2498
16	Vasilica Ciucă, coord.	Europa 2020" Strategy - P_Ro_Europa. Challenges for Economic and Social Science Research (editat in lb romana)	editura AGIR, ISBN 978-973-720-418-9
17	Vasilica Ciucă, coord.	R&D 'SSH' 2020 - From the Lisbon Strategy to „Europe 2020” – Two Decades of Romanian Labour Market and Social Protection Research (editat in lb romana)	editura AGIR, ISBN 978-973-720-417-2
18	Nicolae Cataniciu, coord.	Modele de impact ale salariului minim asupra ocupării și politicii salariale a firmei	editura AGIR, ISBN 978-606-92757-0-2
19	Vasilica Ciucă, coord.	Effects of Economic Crisis on the Labour Markets; Pathways to Recovery (in editing in Romanian language)	, editura AGIR, ISBN 978-973-720-414-1
20	Cristina Lincaru, Vasilica Ciucă, Liliana Grecu, Draga Atanasiu, Codruta Drăgoiu	Identification of Good Practices in the Implementation of Innovative Learning Methodologies	US-China Education Review, Issue 2, Volume 5, David Publishing Company, ISBN 1548-6613
21	Silvia Cojanu, Cristina Stroe, Eva Militaru, s.a	Organizational Culture, Innovation and Technological Change	Management of Technological Changes, Vol. I, Editor Costache Rusu, ISBN 978-960-99486-2-3
22	Cristina Stroe, Eva Militaru, Silvia Cojanu, Codruța Drăgoiu, Isadora Lazăr	Diagnosis of poverty in Romania. Dynamics, Determinants and future challenges	Recent Researches in Social Sciences, Digital Convergence, Manufacturing and Tourism, Wseas Press, ISBN 978-1-61804-003-9
23	Dr. Ciuca Vasilica Dr. Cristina Lincaru	Recent ample labour and social protection laws reforms in Romania.	Adapt Bulletin LIBRA, Issue No. 1/2012, Edited by Roberta Caragnano and Cristina Lincaru.
24	Dr. Ciuca Vasilica Dr. Cristina Lincaru	The flexible work program in Romania.	Adapt Bulletin LIBRA, Issue No. 1/2012, Edited by Roberta Caragnano and Cristina Lincaru.
25	S. Pirciog, E Militaru A.M. Zamfir, C. Mocanu, M. Matei- Maer, O.Lungu	Dinamici ocupaționale ale pieței muncii – trecut, prezent și perspective <i>Migrație și integrare socială în Uniunea Europeană</i>	Dezvoltari asimetrice ale pieței muncii – AGER ISBN 978-973-720-554-4
26	Ana Maria Zamfir, Cristina Mocanu, Eva Militaru, Eliza-Olivia Lungu	Influence Of Education On Income Mobility In Romania	Education And Continuous Education Eds. Georgeta Rață, Patricia-Luciana Runcan, Editura Cambridge Scholar, 2014, ISBN: 978-1-4438-5640-9
27	E. Militaru	Neconcordanța dintre calificare și loc de muncă pentru tinerii absolvenți de învățământ superior. Rolul salariilor	Absolvenți de studii superioare pe piața muncii Zamfir A.M. (coord.); Mocanu C.; Maer-Matei M.M.; Lungu E. O.; Militaru E.; Pirciog S.; Velciu M. Editura Universității din București, ISBN: 978-606-16-0341-1
28	Speranta Pirciog, Eva Militaru, Monica Matei	Projections of labour demand for university graduates in Romania	Youth and labour market in Romania, Eds.: Tayo Fashoyin, Michele Tiraboschi, Vasilica Ciuca, Cristina Lincaru, Cambridge Scholars Publishing ISBN: 978-1-4438-5974-

			5
29	Maer Matei Monica Mihaela Zamfir Ana Maria Mocanu Cristina Bradea Ioana Alexandra Aniela Matei Delia Badoi	Carte cu autori din INCSMPS	Teorie și practică în dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii, Editura Universitară
30	Ana-Maria Zamfir, Maer Matei, M.M, Bradea, I.A., Lungu E., Stănilă, L., Cristescu, A., Vasilescu, M.D.	Carte cu autori din INCSMPS	Roluri de gen și implicații în realizarea echilibrului între viața profesională și viața de familie, Editura Universitară 978-606-28-0386-5
31	Cristescu A.	Unic autor	Competente și participare pe piața muncii, ISBN 978-606-28-0249-3
32	Cristescu A.	Unic autor	Inflation control and operational risks of the monetary policy, Editura ASE, București, ISBN 978-606-505-852-1
33	Popescu, M.E., Stănilă, L., Cristescu, A., Vasilescu, M.D., Cătănicu, N.	Carte cu autori din INCSMPS	Rolul salariului minim și tendințe ale performanței pieței muncii, Editura Universitară, București, ISBN 978-606-28-0250-9
34	Stănilă, L., Vasilescu, M.D., Cristescu, A., Popescu, M.E., Davidescu, A.A., Ghinărașu, C.	Carte cu autori din INCSMPS	Evaluări ale dimensiunii muncii nedeclarate. Abordări micro și macroeconomice
35	Anne-Mari Hall (Nevala), Ruth Santos, Chelo Millan, Richard Smith, Karolina Jakubowska, Ana-Maria Zamfir, Emanuela Carta, Helen Metcalfe and Inga Pavlovaite	Carte în colaborare internațională	Piloting Youth Guarantee partnerships on the ground
36	Ghenadie Ciobanu, Catalin Ghinarașu, Alina Cretu, Adriana AnaMaria Davidescu, Beatrice Chiriac	Carte cu autori din INCSMPS	Aspecte ale dezvoltării economiei digitale în România Ed.Universitară, 2015. ISBN 978-606-28-0266-0,
37	Adriana AnaMaria Davidescu	Unic autor	Cuantificarea și analiza interacțiunilor dintre economia informală și economia oficială a României, Ed.ASE, București, 2015, ISBN 978-606-505-958-0
38	Adriana AnaMaria Davidescu Catalin Corneliu Ghinarașu	Carte cu autori din INCSMPS	Verde și gri. Îmbătrânire activă și potențial de creare de locuri de muncă verzi în România, Ed. Universitară, 2015
39	Aniela Matei, Bertha Sănduleasa		Dimensiunea egalității de gen în sistemul românesc de pensii, Ed. Universitară ISBN: 979-606-28-0156-4
40	Stănilă, L.	Unic autor	Piața forței de muncă. Evoluții și influențe Editura Universitară, 978-606-28-0251-6
41	Maria Denisa Vasilescu	Unic autor	Piața forței de muncă din România - caracteristici și dezechilibre Ed. Universitară ISBN 978-606-28-0345-2
42	Speranța Pirciog, coord. Eva Militaru, Mădălina Popescu, Cristina Mocanu, Bertha Sănduleasa, Mihaela Ghența	Carte cu autori din INCSMPS	Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării

#### 4.4. Manifestări științifice:

Nr. crt.	Manifestări științifice	Număr de manifestări	Număr de comunicări
	a) congrese internaționale:	88	123
	b) simpozioane:	24	48
	c) seminarii, conferințe:	109	166
	d) workshop:	20	29

#### 4.5. Brevete rezultate din tematica de cercetare: - nu e cazul

Nr. crt.	Specificație	Brevete înregistrate (nr.)	Brevete acordate (nr.)	Brevete vândute (nr.)
	- în țară:			
	- în străinătate:			
	<b>Total:</b>			

#### 5. Aprecieri asupra derulării și propuneri :

- apreciem pozitiv faptul că prin finanțarea programului SOACT, **institutul a fost susținut în îndeplinirea într-o mai mare măsură, a obiectului principal de activitate**, așa cum este acesta prevăzut la art. 3 din HG nr. 1773/21.10.2004;
- programul SOACT a favorizat creșterea excelenței de cercetare a personalului, care a fost validată prin rata de succes în competițiile organizate la nivel național pentru alocarea de fonduri cercetării științifice. Menționăm și faptul că a crescut vizibilitatea institutului, aspect măsurat prin solicitările directe de participare în realizarea proiectelor din programe internaționale ale UE și altor organisme internaționale finanțatoare. Capitalul de cunoștințe dobândit permite institutului să asigure o interfață cu rețele de excelență în cercetarea din domeniul socio-economic, din aria de cercetare europeană, activitatea institutului acoperind aproape întreaga tematică a priorității 8 a Programului Cadru 7 al UE.
- Programul nucleu SOACT, s-a derulat în anul 2009 conform planificării, obiectivele științifice propuse fiind îndeplinite la toate proiectele;
- Modul de organizare și derulare, precum și calitatea rezultatelor obținute prin atingerea obiectivelor programului, au făcut posibilă obținerea unui grad ridicat de eficiență al acestuia, fapt care a permis ca institutul să fie în măsură mai mare să susțină eforturile României de realizare a obiectivelor propuse prin Strategia națională de dezvoltare, Planul de reformă economico-socială, precum și Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă, Strategia Națională de Pregătire Continuă, Planurile Naționale de Acțiuni pentru Ocupare.
- Stabilirea unor direcții de acțiune prioritare la nivel european în vederea realizării obiectivelor stabilite la Lisabona și la Stocholm, au lărgit domeniul de acțiune și interes pentru beneficiarul nostru principal, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, fapt ce necesită **continuarea cercetărilor pe obiectivele de cercetare propuse prin Program în vederea fundamentării deciziei politice în domeniu.**
- Rezultatele cercetărilor au fost înaintate factorilor responsabili - după caz - din Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă, ca beneficiari direcți ai acestora;
- Rezultatele obținute pe parcursul derulării proiectelor, au fost publicate și prezentate în cadrul unor seminarii, conferințe, mese rotunde, sesiuni de lucru, care au avut ca tematică obiectivele tratate prin proiectele programului.

#### Propuneri pentru continuarea Programului nucleu

Analiza stadiului de realizare a obiectivelor proiectelor din cadrul programului nucleu SOACT de la începutul contractului și până la finele anului 2015, așa cum au fost prevăzute inițial, a scos în evidență necesitatea **continuării, completării și extinderii cercetărilor începute prin acest program**, ca urmare a unor cerințe care rezidă din calitatea țării noastre de stat membru al UE în problematica domeniilor: ocupării forței de muncă, resurse umane, egalitate de șanse, politica socială, incluziune. Aceste domenii se regăsesc în programele cadru finanțate de UE, - FP7 prin prioritatea 8 „Socio-economic Sciences and the Humanities”.

În consecință, **propunem pentru anul următor (2016) continuarea derulării Programului nucleu** cu un alt program care să integreze problematica și provocările actuale privind piața muncii, activarea populației în vârstă de muncă dar inactivă economic, integrarea socială a categoriilor defavorizate, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii sociale.

DIRECTOR GENERAL,

DIRECTOR DE PROGRAM,

DIRECTOR ECONOMIC,

Dr. Vasilica Ciucă

dr. Speranța Pirciog

Ec. Iuliana Durluț

