



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



## **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție: 6.4. „Inițiative transnaționale pentru o piață inclusivă a muncii”

Titlul proiectului: Parteneriat transnațional pentru promovarea ocupării forței de muncă (EMPLO-NET)

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/98/6.4/S/64086

## **Eveniment de informare**

**25 SEPTEMBRIE 2012, Bucuresti, Hotel Rin Central a avut loc**

**CONFERINTA DE FINALIZARE A PROIECTULUI:**



# **EMPLO–NET**

## **PARTENERIAT TRANȘNAȚIONAL**

### **PENTRU PROMOVAREA**

### **OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ**



***Proiect cofințat fin Fondul Social European  
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane  
2007–2013***

Conferinta nationala de inchidere s-a desfasurat cu scopul de a prezenat rezultatele proiectului, in special cele mai relevante metode inovative de promovare a ocuparii precum si platforma suport a comunitatii de practica EMPLO CoP.

La conferinta au participat invitati din administratia publica, factori de decizie, reprezentanti ai mediului academic, asociatii patronale, sindicale si reprezentanti ai mediului de afaceri, manageri de companii.

**Toti cei interesati sa afle mai multe despre proiect si rezultatele lui sunt invitati sa acceseze:**

**<http://www.emplonet.ro/ro/>**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



**Obiectivul general al proiectului:** dezvoltarea unui parteneriat transnațional (EMPLO-NET) pentru promovarea schimbului de experiență și bune practici privind ocuparea forței de muncă, în special privind ocuparea șomerilor de lungă durată, în vederea dezvoltării unei piețe inclusive a muncii.

Acest obiectiv a fost realizat prin următoarele **acțiuni majore**:

- Valorizarea experiențelor în domeniul ocupării forței de muncă dobândite de statele membre UE și utilizarea lor în beneficiul României;
- Crearea mecanismelor necesare dezvoltării și implementării unei noi strategii privind ocuparea forței de muncă post 2010;
- Consolidarea capacității Solicitantului de a dezvolta, implementa, monitoriza și evalua un nou cadru strategic în domeniul ocupării pentru perioada post 2010;
- Dezvoltarea cooperării transnaționale pentru identificarea și schimbul de informații cu privire la metode inovative de creare a unei piețe inclusive a muncii și promovare a dezvoltării resurselor umane în contextul implementării strategiei de ocupare post 2010;
- Creșterea gradului de informare asupra exemplelor de bună practică în dezvoltarea și implementarea proiectelor FSE care să contribuie la îndeplinirea strategiei de ocupare post 2010 prin dezvoltarea unei comunități de practică;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii mai permisivă, flexibilă și inclusivă

În vederea creării unui parteneriat transnațional eficient pentru promovarea ocupării, proiectul a vizat consolidarea capacității beneficiarului de a dezvolta un nou cadru strategic în domeniul ocupării pentru perioada post 2010 și o cooperare intensificată la nivel european între diferiți factori relevanți pentru promovarea unei piețe inclusive a muncii.

### Principalele rezultate ale proiectului

- 6 stagii de pregătire pentru un număr total de 24 angajați ai beneficiarului
- 13 vizite de studiu în 7 țări din UE, pentru un număr total de 65 participanți – angajați ai beneficiarului
- 1 proiect final de strategie privind ocuparea forței de muncă pentru perioada post 2010 elaborat.
- 5 analize privind metodele inovative aplicate în 5 state membre UE elaborate;
- 1 studiu comparativ privind metodele inovative;
- 1 set de metode inovative pentru promovarea unei piețe inclusive a muncii elaborat;
- 1 set de proiecte tip FSE adecvate pentru implementarea strategiei de ocupare post 2010 identificat ;
- 6 seminarii regionale de diseminare a metodelor inovative de promovare a ocupării.
- 1 conferință națională de diseminare a metodelor inovative de promovare a ocupării .
- platforma web a CoP operațională.
- 2 evenimente de promovare: conferința de lansare a proiectului și conferința de finalizare a proiectului

*Conținutul acestor materiale nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



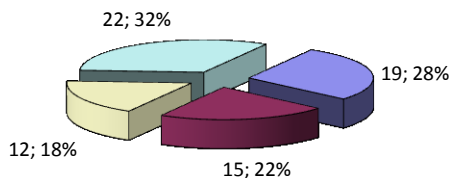
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



#### Număr de măsuri inovative identificate, pe domenii de interes



- promovarea accesului pe piața muncii a grupurilor vulnerabile*
- abordarea viitoarelor provocări pe piața muncii*
- îmbunătățirea nivelului de calificare*
- dezvoltarea cooperării cu alți factori relevanți în implementarea strategiilor și programelor de ocupare*

Cele 7 metode inovative prezentate au fost selectate din cadrul celor 68 analizate, ceea ce reprezintă primele 10% metode ierarhizate după criteriul sintetic „**grad de transferabilitate**”, cu următoarea semnificație: 100% compatibilitate totală, probabilitate de transfer imediată; 0% imposibilitate de transfer. Măsurile selectate nu impun modificări majore în procedura de aplicare ca urmare a unei compatibilități date de: convergența problemei și concordanța contextului socio-economic; existența structurilor și agenților care participă la implementare; identificarea unor resurse financiare și un grad de fezabilitate acceptabil; potențial de aplicare imediat sau pe termen mediu impus de necesitatea unei organizări care implică procese temporale; estimarea unui efect pozitiv pe termen scurt și mediu.



UNIUNEA EUROPEANĂ



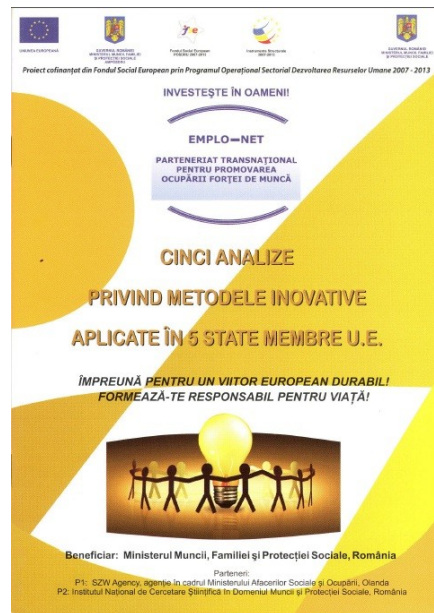
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Putem spune că, dincolo de limitele evidente de comparabilitate și de transferabilitate induse atât de contextul socio-economic cât mai ales de marea diversitate a sistemelor de piața muncii, există, în mod evident, o cerere din ce în ce mai mare de metode inovative de promovarea ocupării. Această cerere de metode inovative de promovarea ocupării este argumentată de evidențierea unor provocări comune în domeniul ocupării forței de muncă:

- Suprasolicitarea sistemelor de protecție socială în condiții de șocuri de recesiune macroeconomică severă pe termen lung, a condus la schimbarea modelelor de funcționare „normală a piețelor muncii”, situație în care o pondere crescută a populației în vârstă de muncă devine dependentă de sistemele protecție socială;
- Importanța cunoașterii funcționării programelor de măsuri active și pasive în condițiile „Marii recesiuni”;
- Dezvoltarea unor politici ale pieței muncii care să răspundă necesității integrării politicilor de ocupare ciclice cu politicile structurale;
- Necesitatea construirii unui cadru de reconciliere a dinamicii pieței muncii cu o securitate adecvată a venitului este ilustrată de creșterea volatilității și fluctuațiilor veniturilor din muncă, atât individuale cât și la nivel agregat;
- Creșterea riscului de accentuare a dualității pieței muncii ca urmare a acțiunii stricte a politicilor de ocupare pe piața muncii/EPL;
- Necesitatea susținerii politicilor de reducere a neconcordanțelor prin creșterea cooperării între diferiți actori;
- Recunoașterea formării de competențe în contextul unor schimbări independente;
- Crește riscul de erodare a competențelor și de supra calificare/ supra- competențe;
- Creșterea cererii de dezvoltarea de măsuri inovative de stimulare a ocupării pentru tineri / vârstnici.



UNIUNEA EUROPEANĂ



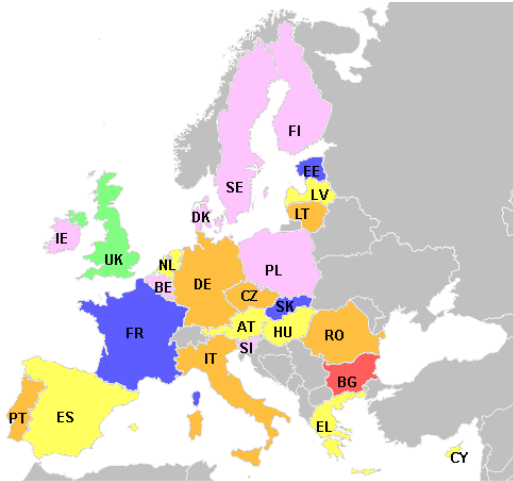
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



etc., bogăția de instrumente utilizate (diversitatea surselor de finanțare) cât și amploarea și complexitatea parteneriatelor realizate cât și nivelul variat al costurilor.

Delimităm în mod special factorul comun criza economică, puternic diferențiat de ceilalți factori care descriu un comportament lent cu efecte identificabile și cu grad mare de anticipare (globalizarea și progresul tehnologic, procesul de îmbătrânire a populației), acest factor fiind puternic imprevizibil atât ca durată cât și consecințe, cu o amplitudine spațială enormă.

Dificultatea de anticipare cât și efectul cumulat al acțiunii simultane al celorlalți factori induc presiuni greu de suportat asupra sistemelor piețelor muncii.

Între factorii comuni care acționează simultan asupra piețelor muncii amintim: globalizarea și progresul tehnologic, procesul de îmbătrânire a populației, criza economică.

Efectele crizei economice s-au manifestat prin distrugerea de locuri de muncă și implicit prin eliberarea de forță de muncă în șomaj, prin limitarea și încetinirea proceselor de creare de noi locuri de muncă și implicit prin blocarea intrării tinerilor pe piața muncii și prin ieșire de pe piața muncii a persoanelor cu o poziție vulnerabilă: contracte temporare, femei, vârstnici, persoane cu nivel scăzut de educație, persoane cu dizabilități.

Remarcăm tipologia extrem de bogată a metodelor inovative de promovarea ocupării, variația dimensională în termeni de scară de acțiune a acestor metode inovative, metode care acționează la nivel național, regional, local

## INTRODUCERE

### INFORMAȚII GENERALE RELEVANTE - ANALIZA CICLULUI STRATEGIC ANTERIOR ÎN DOMENIUL OCUPĂRII

#### Capitolul 1. Tendințe demografice

#### Capitolul 2. Contextul economic și social, 2000 – 2010

- Evoluții macroeconomice pentru perioada 2000- 2010, progrese în procesul de convergență
- Contextul social

#### Capitolul 3. Analiza performanței implementării strategiei de ocupare.

- Rezultate obținute conform obiectivelor strategice
- Tendințe de modificări structurale ale economiei și modificări în structura sectorială a ocupării
- Modificări ale ocupării după statutul ocupațional și regional
- Analiza performanței implementării "Strategiei Naționale de Ocupare 2004 - 2010", conform obiectivelor generale ale liniilor directoare 17 - 24

#### Capitolul 4. Provocări pentru politica de ocupare în perspectiva anului 2020

- Principale probleme/provocări ale pieței muncii din România
- Provocări comune spațiului UE 27
- Provocări comune la nivelul internațional, pentru promovarea ocupării forței de muncă induse de criza economică prelungită.

#### Capitolul 5. Politici, cadrul juridic și instituțional existent în domeniul ocupării

- Politici naționale specifice cu conexiuni în politica de ocupare
- Cadrul instituțional și de monitorizare în domeniul ocupării

#### Capitolul 6. Viziunea 2020. „Strategia in domeniul ocupării forței de munca post 2010” - proiect

- Obiectivul general al proiectului de Strategie
- Obiective strategice specifice pe termen mediu și lung; direcții de acțiune
- Rezultate estimate / Indicatori de output
- Resurse financiare

- Anexe ; Bibliografie; Abrevieri

